



COMUNE DI VILAFRANCA DI VERONA

PROVINCIA DI VERONA

**Avviso pubblico per la copertura a tempo pieno e indeterminato di
n. 2 posti di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori, presso il Comando
della Polizia Locale dell'Area Sicurezza e Commercio, tramite procedura di
mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001**

SCADENZA: ORE 23:59 DEL 28 FEBBRAIO 2025

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 01.03.2024 con la quale è stato approvato il P.I.A.O. triennio 2024/2026;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 27.08.2024 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del P.I.A.O. 2024/2026 sottosezione 3.3;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, in particolare, l'art. 30 comma 2bis del citato Decreto Legislativo, relativo al trasferimento di personale proveniente da altre amministrazioni appartenenti alla stessa area funzionale;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e del Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento comunale sul reclutamento e la selezione del personale;

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 266 del 22.12.2017, come successivamente modificato e integrato;

Dato atto che la procedura di cui al presente avviso è subordinata all'esito negativo della mobilità obbligatoria, di cui agli articoli 34 e 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, già attivata;

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 103 del 29.01.2025 di approvazione del presente avviso;

rende noto

che è indetta una procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale, Area degli Istruttori (ex categoria C) presso l'Area Sicurezza e Commercio, Comando di Polizia Locale.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, il possesso dei seguenti requisiti da dichiarare ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000:

- a. essere dipendente a tempo pieno e indeterminato presso Comuni e loro forme associative, Province, Regioni e Città Metropolitane.
- b. essere inquadrato nell'Area degli Istruttori con profilo professionale di Agente di Polizia Locale o comunque in profilo professionale considerato equivalente/analogo per tipologia di mansioni e contenuto lavorativo, da almeno due anni alla data di scadenza del presente avviso;

- c. essere in possesso dell'esperienza lavorativa di almeno due anni, in qualità di Agente di Polizia Locale (o con profilo equivalente/analogo);
- d. avere superato positivamente il periodo di prova presso l'Amministrazione di appartenenza;
- e. permanenza del possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego: in particolare assenza di condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e di procedimenti penali in corso;
- f. non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso;
- g. idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa. Al fine di accertare tale requisito l'Amministrazione sottoporrà a visita medica il/la candidato/a individuato/a a seguito della presente procedura;
- h. essere in possesso del preventivo parere positivo al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, nei casi previsti dall'art. 30, comma 1 del D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i.; OPPURE essere in possesso della dichiarazione dell'Amministrazione di appartenenza che il/la dipendente non ricade in alcuna delle tre condizioni indicate nell'articolo di legge sopra citato.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento di perfezionamento del trasferimento.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima del trasferimento, la decadenza dal diritto di assunzione.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA – TERMINI E MODALITÀ

La domanda di partecipazione alla procedura di mobilità dovrà essere presentata esclusivamente nel portale "InPA" - Portale per il Reclutamento, disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it; per accedere a tale portale è necessario essere in possesso di SPID o CIE o CSN.

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione è il 28 febbraio 2025 ore 23:59.

Non sono ammesse altre forme di invio.

Una volta effettuato l'accesso al portale "InPA", il/la candidato/a dovrà procedere con la compilazione del proprio curriculum cliccando sull'apposita sezione "curriculum".

Le informazioni riportate nella sezione "curriculum" saranno poi richiamate nella procedura di compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico.

Conclusa la compilazione del curriculum, il/la candidato/a procede alla compilazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, ricercando la procedura nell'apposita sezione.

La domanda di candidatura viene in parte precompilata utilizzando i dati precedentemente inseriti nel proprio CV; è possibile variare e/o integrare tali informazioni accedendo alle relative sezioni.

Il/la candidato/a dovrà procedere poi alla compilazione delle ulteriori informazioni previste dalla domanda di candidatura seguendo la procedura proposta dal portale.

Nella domanda, tra le altre informazioni, i candidati dovranno dichiarare ai sensi degli art.li 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, il possesso dei requisiti generali e specifici previsti dall'avviso pubblico, nonché l'ente di appartenenza, l'area di appartenenza e il profilo professionale posseduto.

La domanda non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa avviene tramite l'applicativo on-line che richiede l'autenticazione mediante identità digitale. In caso venissero presentate più domande dallo/a stesso/a candidato/a, verrà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente (attestazione automatica da parte del sistema informatico), purché nei termini previsti dal presente avviso.

La domanda può essere compilata anche in più momenti: i dati resteranno salvati nella propria area personale, nella sezione "le mie candidature". La domanda sarà valida e regolarmente presentata solo se si termina la procedura completando l'invio entro la "data di chiusura invio candidature" indicata per l'avviso selezionato.

Al termine della compilazione, dopo aver eseguito l'invio, il portale consente di scaricare un riepilogo della domanda presentata. A tale riepilogo sarà attribuito un codice ID associato in maniera univoca

alla singola candidatura che sarà utilizzato dall'ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future per la presente procedura di mobilità.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura non saranno prese in considerazione eventuali domande di mobilità già presentate. Il/La candidato/a interessato/a dovrà formulare una nuova domanda con le modalità di cui sopra.

AMMISSIBILITÀ DELLE ISTANZE - MODALITÀ DI SELEZIONE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità richiesti.

Sulla base delle risultanze della prima istruttoria, la valutazione dei candidati avviene mediante lo svolgimento di un colloquio.

La Commissione esaminatrice, al fine di individuare il/la candidato/a ritenuto/a più idoneo/a alla copertura del posto oggetto del presente avviso, valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi:

- preparazione ed esperienza professionale specifica in relazione al posto da ricoprire;
- grado di autonomia nell'esecuzione delle attribuzioni e/o del lavoro;
- conoscenza di materie, di tecniche di lavoro o di procedure necessarie per lo svolgimento delle attribuzioni o funzioni proprie del posto da ricoprire o per l'esecuzione del lavoro connesso allo stesso;
- capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere, anche tramite risoluzione di casi specifici;
- possesso di requisiti attitudinali inerenti al posto da ricoprire, anche con riferimento alle capacità relazionali ed alle conoscenze informatiche possedute;
- motivazioni della richiesta di trasferimento.

Il colloquio non è impegnativo, né per i candidati né per l'Amministrazione, qualora dallo stesso non emerga alcuna professionalità idonea in possesso delle attitudini e della preparazione necessari per lo svolgimento delle funzioni proprie del posto da ricoprire. I soggetti idonei non acquisiscono alcun diritto in relazione a successive procedure di assunzione.

La Commissione esaminatrice sarà individuata con apposita determinazione successivamente alla scadenza dell'avviso.

CANDIDATI AMMESSI - DATA E LUOGO DELLA PROVA SELETTIVA

Il colloquio si terrà **giovedì 6 marzo 2025** presso il Comune di Villafranca di Verona - Corso G. Garibaldi n. 24 - Villafranca di Verona.

L'elenco dei candidati ammessi, con indicazione degli orari fissati per il colloquio, sarà pubblicato in www.InPA.gov.it e sul sito istituzionale del Comune di Villafranca di Verona (sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso), dopo la scadenza del presente avviso e con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Non verrà pertanto effettuata alcuna comunicazione personale agli interessati.

Il candidato/a dovrà presentarsi munito/a di idoneo documento di identificazione con fotografia, in corso di validità.

Il candidato/a che non si presenta al colloquio nel giorno, nell'ora e nel luogo fissati si considera rinunciatario/a e viene automaticamente escluso/a dalla selezione.

ASSUNZIONE

L'assunzione del/della candidato/a ritenuto/a idoneo/a è comunque subordinata al consenso definitivo dell'Amministrazione di provenienza, ai sensi dell'articolo 30, commi 1 e 1.1, del D.Lgs. n. 165/2001, nei termini richiesti.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nulla osta è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato domanda.

In caso di esito positivo della procedura di mobilità, verrà adottato formale atto di trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro nell'area e profilo di appartenenza oggetto del presente avviso, ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16.11.2022 del Comparto Funzioni Locali

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Reg. (CE) 27.04.2016 n. 2016/679/UE, i dati personali relativi ai candidati saranno raccolti presso l'ufficio del personale del Comune di Villafranca di Verona per le finalità relative allo svolgimento della procedura in oggetto e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Per quanto non previsto dal vigente avviso, si intendono qui riportate le disposizioni di legge relative all'accesso ai pubblici impieghi.

Responsabile della protezione dei dati personali (RPD/DPO) è la società Trust Data Solutions S.R.L., con sede in Cantù (CO) Via Cesare Cattaneo 10/B, referente: dott. Ivan Stincone, e-mail: dpo@comune.villafranca.vr.it.

DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione per motivi di interesse pubblico si riserva la facoltà di prorogare, modificare o sospendere, con motivazione, la procedura o revocare il presente avviso, anche per la sopravvenuta emanazione di disposizioni di carattere regionale e/o nazionale. L'Amministrazione non è quindi vincolata alla conclusione della procedura conseguente al presente avviso.

Il presente avviso costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi della L. 10/04/1991 n. 125, del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198 e dell'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165.

Il presente avviso viene pubblicato fino alla scadenza (28 febbraio 2025) all'Albo Pretorio on line del Comune di Villafranca di Verona VR, è disponibile sul Portale del Reclutamento www.InPA.gov e viene pubblicizzato mediante inserimento sul sito istituzionale del Comune www.comune.villafranca.vr.it - sezione Amministrazione trasparente/Bandi di concorso.

Per ogni chiarimento ed informazione di carattere amministrativo gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Villafranca di Verona - Corso Garibaldi n. 24, contattando i numeri telefonici 045 6339160 - 161, dal lunedì al venerdì dalle ore 09.00 alle ore 13.00, o inviando una mail al seguente indirizzo: personale@comune.villafranca.vr.it.

Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area Amministrativa del Comune di Villafranca di Verona - Dott.ssa Nadia Caramore.

Villafranca di Verona, 29.01.2025

f.to Il Dirigente
Dott.ssa Nadia Caramore