



CITTÀ di MELZO

COMUNE DI MELZO

Provincia di Milano

Piazza V. Emanuele II n. 1 – 20066 Melzo (MI)

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C.

IL DIRETTORE GENERALE

RENDE NOTO

In esecuzione della determinazione n. 37 del 17/06/2008, è indetta una selezione pubblica –**per esami**– per la copertura di nr. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di Agente di Polizia Locale – Categoria C, del vigente C.C.N.L. comparto Autonomie Locali 2006-2009.

Prestazioni esigibili:

Il contenuto professionale del profilo è descritto:

- nell'allegato A al C.C.N.L. sottoscritto in data 31 marzo 1999:

“lavoratore che svolge attività istruttoria nel campo amministrativo, tecnico, contabile ed educativo, curando, nel rispetto delle procedure e degli adempimenti di legge ed avvalendosi delle conoscenze professionali tipiche del profilo, la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati, nonché la elaborazione e esecuzione di attività educative”.

Ineriscono al profilo anche le funzioni e gli interventi atti a prevenire, controllare e reprimere in sede amministrativa comportamenti e atti contrari a norme regolamentari, con le quali gli enti locali hanno disciplinato funzioni loro demandate da leggi o regolamenti dello Stato in materia di polizia locale, e specificatamente in materia di polizia urbana (rurale, edilizia, commerciale, sanitaria, tributaria), ittica, faunistica, venatoria, silvo-pastorale. Sono altresì comprese le funzioni relative agli interventi di controllo, prevenzione e repressione per l'espletamento dei servizi di polizia della strada limitatamente alle funzioni demandate dalle norme del codice della strada”, nonché le altre attività rientranti nelle funzioni assegnate alla Polizia Locale dagli art. 12,13,14 e 15 della l.r. n.4/2003.

Sono inoltre esigibili:

Direzione e coordinamento. Può essere richiesto il coordinamento di gruppi informali di lavoro o organizzazione di unità semplici.

Autonomia operativa e iniziativa: Nell'ambito di prescrizioni generali contenute in norme o procedure definite o in direttive di massima; l'iniziativa può manifestarsi anche nella individuazione di procedimenti necessari alla soluzione dei casi esaminati e di concrete situazioni di lavoro.

Responsabilità. Per i risultati delle attività direttamente svolte nonché di quelle del gruppo coordinato”.

Ai lavoratori, inquadrati nella Categoria C posizione economica C1, sono riconosciuti gli emolumenti previsti dal contratto collettivo nazionale di lavoro stipulato in data 11 aprile 2008 consultabile sul sito : www.aranagenzia.it

Sono inoltre riconosciuti: l'assegno per il nucleo familiare (in quanto spettante) e la tredicesima mensilità, nonché ogni altro compenso dovuto per legge o per contratto.

Gli emolumenti di cui sopra sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali

ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a- cittadinanza italiana. Ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett.a) del D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, trattandosi di posto destinato a esercitare anche funzioni di elaborazione, decisione e esecuzione di provvedimenti amministrativi non è ammessa la partecipazione dei cittadini di uno dei paesi appartenenti all'Unione Europea;
- b- età non inferiore agli anni 18;
- c- idoneità fisica all'impiego. Tale requisito è verificato al momento dell'assunzione anche ai fini del rispetto delle norme in materia di sicurezza e salute dei lavoratori;
- d- insussistenza di condanne comportanti interdizione all'assunzione di pubblici impieghi o esclusione dell'elettorato attivo e/o passivo, per tutta la durata delle pene accessorie;
- e- insussistenza di procedimenti o provvedimenti comportanti l'applicazione delle sanzioni previste dall'art.15 , della L.19 marzo 1990, nr. 55 e successive modificazioni ed integrazioni;
- f- non essere stato destituito, licenziato per giusta causa o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento. Ove ricorra taluno degli indicati provvedimenti, il periodo di interdizione dura 5 anni dalla data di effettiva cessazione della prestazione di lavoro;
- g- diploma di scuola secondaria superiore;
- h- essere in possesso della patente categoria A e B (della sola patente B se conseguita prima del 25.04.1988);
- i- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- j- non essere soggetto ad alcun impedimento al possesso ed utilizzo delle armi di servizio ed alla nomina di Agente di Pubblica Sicurezza;
- k- incondizionata idoneità psico-fisica alle mansioni di Agente di Polizia Locale che sarà accertata dall'Amministrazione al momento dell'assunzione. A titolo esemplificativo:
 - assenza da imperfezioni fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
 - normalità del senso cromatico e luminoso;
 - acutezza visiva non inferiore a dodici decimi complessivi con non meno di cinque decimi nell'occhio che vede meno;
 - percezione della voce sussurrata a m. 6 da ciascun orecchio.

Tutti i sopraindicati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione, fissata dal presente bando, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

Trattandosi di selezione per posto unico le riserve di seguito individuate (in ordine di precedenza) saranno applicate soltanto nel caso di scorrimento della graduatoria per la copertura di ulteriori posti se al momento dell'utilizzazione della graduatoria risulteranno scoperte le relative percentuali d'obbligo:

- riserva a favore dei soggetti di cui all'art.1 e all'art. 18 della Legge nr. 68 del 12 marzo 1999 a condizione che lo stato di inabilità sia compatibile con i requisiti fisici richiesti per l'assunzione in servizio;

- art. 18, comma 6, del D.lgs.8 maggio 2001 n. 215, riserva a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito;
- 2 per cento dei posti destinati a ciascun concorso, ai sensi dell'articolo 40, secondo comma, della *legge 20 settembre 1980, n. 574*, per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale ;
- altre riserve obbligatorie previste dalla legge.

A parità di merito si applicano i seguenti titoli di preferenza previsti dal D.P.R. n. 487 del 9.5.1994, art. 5, comma 4:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo quanto previsto dal comma 5 del suddetto D.P.R. :

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) nel caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.

ART . 2 - DURATA DELLA GRADUATORIA

La graduatoria avrà validità **3 anni** dalla data di approvazione.

ART . 3 - MODALITA' E TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

(da redigersi secondo lo schema allegato in calce al presente avviso).

Le domande di ammissione alla selezione, redatte in carta semplice con le modalità prescritte dalle vigenti disposizioni e in conformità alla scheda esemplificativa allegata, dovranno pervenire al protocollo di questo Comune **entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 18 luglio 2008** mediante:

- posta con raccomandata A.R. al COMUNE DI MELZO CAP. 20066 SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZIO RISORSE UMANE - P.ZZA V. EMANUELE II N.1;
- o consegnate personalmente nei seguenti orari d'ufficio: dal lunedì al venerdì dalle 9.00 alle 12.00 e il mercoledì anche il pomeriggio dalle 15.00 alle 17.00;
- fax al numero 02/95738621.

Le domande si considerano, altresì, prodotte in tempo utile se spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il termine sopra indicato (a tal fine fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante) purché pervengano al protocollo del Comune almeno due giorni prima dello svolgimento della 1^a prova.

Nella domanda l'aspirante, oltre ad indicare le proprie generalità complete, dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità:

- la data ed il luogo di nascita, la residenza;
- il possesso della cittadinanza Italiana;
- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- l'insussistenza di condanne comportanti interdizione all'assunzione di pubblici impieghi o l'esclusione dall'elettorato attivo e/o passivo;
- l'insussistenza di procedimenti o provvedimenti comportanti l'applicazione delle sanzioni previste dall'art.15 , della L.19 marzo 1990, nr. 55 e successive modificazioni ed integrazioni;
- di non essere stato destituito, negli ultimi cinque anni, licenziato per giusta causa o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento
- il titolo di studio posseduto, con la specificazione dell'istituto che lo ha rilasciato, della data di conseguimento e del punteggio finale ottenuto;
- il numero di codice fiscale;
- il domicilio con il relativo codice di avviamento postale, al quale chiede che siano trasmesse le comunicazioni contenenti dati personali e l'eventuale recapito telefonico;
- l'impossibilità ad accedere all'Albo pretorio e al sito internet comunale con la conseguente richiesta di ricevere le comunicazioni relative alla selezione al domicilio eletto;
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione Comunale è esonerata da ogni responsabilità nel caso in cui le comunicazioni inerenti la selezione non dovessero pervenire al destinatario per irreperibilità del medesimo ovvero per disguidi del servizio postale;
- possesso della patente categoria A e B (della sola patente B se conseguita prima del 25.04.1988);
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- non essere soggetto ad alcun impedimento al possesso ed utilizzo delle armi di servizio ed alla nomina di Agente di Pubblica Sicurezza;
- l'idoneità fisica all'impiego;
- l'accettazione, in caso di conferimento dell'incarico, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Melzo;
- il consenso al trattamento dei dati personali, inclusi quelli relativi allo stato di salute;
- la lingua straniera prescelta tra l'inglese ed il francese.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. La firma non è soggetta ad autenticazione. Poiché le dichiarazioni rese nel contesto della domanda sono sostitutive delle corrispondenti certificazioni, alla domanda dovrà essere allegata fotocopia di un documento di riconoscimento del candidato in corso di validità.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti in carta semplice:

- documenti attestanti gli eventuali titoli di precedenza o preferenza previsti dalle vigenti leggi.

Non saranno prese in considerazione le domande e i documenti presentati o spediti successivamente al termine sopra indicato.

ART. 4 - PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in due prove scritte ed in una prova orale.

Le prove verteranno sulle seguenti materie:

- **prima prova scritta**

Elaborato, che può anche riguardare la soluzione a problemi teorico pratici, test, su una o più delle seguenti materie:

➤ Ordinamento e funzioni della Polizia Locale; tecniche di rilevazione di incidenti.

- **seconda prova scritta**

Elaborato su una o più delle seguenti materie:

➤ Diritto Penale; Diritto di Procedura Penale; **attività e funzioni di polizia giudiziaria.**

- **prova orale**

Colloquio sulle materie che formano oggetto delle prove precedenti ed inoltre:

➤ Nozioni sulla disciplina del rapporto di lavoro alle dipendenze della P.A;

➤ Nozioni di diritto degli enti locali;

➤ Diritto amministrativo;

➤ Codice della Strada;

➤ Tutela dei beni pubblici;

➤ Nozioni di Diritto dell'urbanistica e dell'edilizia;

➤ Nozioni di Diritto dell'ambiente;

➤ Ordinamento e funzioni di protezione civile;

➤ Accertamento della conoscenza della lingua straniera indicata dal candidato nella domanda;

➤ Accertamento della conoscenza dei più diffusi programmi informatici.

A titolo meramente indicativo si fornisce, di seguito, un orientamento sul materiale di studio.

Legislazione in materia di Polizia Locale e Codice della Strada.

➤ Legge n.65 del 07.03.1986 – Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale.

➤ Legge n.689 del 24.11.1981 – Modifiche al sistema penale – Il sistema sanzionatorio delle violazioni amministrative, limitatamente alle Sezioni I – Principi generali e II – Applicazione del Capo I – Le sanzioni amministrative.

➤ D.Lgs. n.285 del 30.04.1992 – Nuovo Codice della Strada, limitatamente a: Titolo I – Disposizioni Generali; Titolo IV - Guida dei veicoli; Titolo V – Norme di comportamento; Capo I del Titolo VI – Illeciti e relative Sanzioni.

➤ D.P.R. n.495 del 16.12.1992 – Regolamento attuativo del Nuovo Codice della Strada, limitatamente agli articoli ed agli allegati che si riferiscono agli argomenti del punto precedente.

➤ Legge Regionale della Lombardia n. 4 del 14.03.2003 “Riordino e riforma della disciplina regionale in materia di polizia locale e sicurezza urbana”;

- Legge 24 febbraio 1992, n. 225 “ Istituzione del servizio nazionale della protezione civile”;
- Legge Regionale della Lombardia 22 maggio 2004, n. 16 “Testo unico delle disposizioni regionali in materia di protezione civile”.

Elementi di diritto e procedura penale.

- R.D. n.1398 del 19.10.1930 – Codice penale, limitatamente al Libro Primo – Dei reati in generale;
- DP.R. n.447 del 22.09.1988 – Codice di procedura penale, limitatamente a: Libro I – Soggetti; Libro V – Indagini preliminari e udienza preliminare.

Diritto amministrativo e diritto degli enti locali

D.Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267 e la L. 7 agosto 1990, n. 241.

La selezione è finalizzata ad accertare il possesso delle conoscenze necessarie per lo svolgimento dei compiti e l’assunzione delle responsabilità connesse al profilo, nonché ad accertare le capacità di applicazione di tali conoscenze in contesti organizzativi complessi.

Per la valutazione della prima prova la commissione avrà a disposizione 30 punti ed il candidato, per essere ammesso alla seconda, dovrà conseguire un punteggio non inferiore a 24. Per la valutazione della seconda prova la commissione avrà a disposizione 30 punti ed il candidato, per essere ammesso alla prova orale, dovrà conseguire il punteggio minimo di 21. Per il superamento della prova orale sarà necessario conseguire la valutazione minima di 14 sui 20 punti a disposizione della commissione, nonché il positivo accertamento della conoscenza della lingua straniera (prova di lettura e traduzione e/o prova di dialogo) e della conoscenza dei più diffusi applicativi informatici. Per determinare la posizione in graduatoria la commissione sommerà i punti ottenuti da ciascun candidato nelle singole prove.

ART. 5 - DIARIO E SEDE DELLE PROVE

La sede, le date e gli orari di svolgimento delle prove del concorso in oggetto saranno comunicati mediante pubblicazione all’Albo pretorio e sul sito internet www.comune.melzo.mi.it ovvero, ove il candidato ne abbia fatto richiesta, mediante lettera con A.R. inviata al domicilio indicato nella domanda di ammissione.

Ai candidati che conseguiranno l’ammissione alla seconda prova scritta e all’orale sarà data comunicazione con l’indicazione del voto riportato nella prova scritta.

I candidati che non si presenteranno nei giorni stabiliti per le prove di esame saranno considerati rinunciatari alla selezione, anche se la mancata presentazione sarà dipendente da causa di forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

ART. 6 - NOMINA DEI VINCITORI

La graduatoria di merito è formata dalla commissione giudicatrice a tutte le condizioni di cui al presente bando ed a quelle del “Regolamento per la programmazione delle risorse umane, la disciplina delle assunzioni e la stipulazione dei contratti di collaborazione”, nonché a quelle previste dal C.C.N.L. dei lavoratori del comparto Regioni- Enti locali.

L'approvazione definitiva della graduatoria è di competenza del Direttore Generale.

Il candidato dichiarato idoneo e vincitore della selezione dovrà presentare, prima della stipula del contratto individuale, ai fini dell'assunzione in servizio, entro il termine che gli sarà comunicato, la dichiarazione di accettazione della nomina. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 37, comma 2, della L.R. della Lombardia nr. 4/2003, la nomina in ruolo è subordinata al possesso dei requisiti di idoneità psicofisica, da accertarsi preventivamente da parte della azienda sanitaria locale competente per territorio, secondo modalità stabilite dal Consiglio regionale.

La documentazione relativa alle dichiarazioni di stati, fatti e qualità personali, previste nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione, sarà acquisita d'ufficio.

Il vincitore che non sottoscrive il contratto o che non assume servizio, entro il termine indicato nella partecipazione di nomina, senza giustificato motivo perde il diritto all'assunzione.

ART. 7 - DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione Comunale, per ragioni di interesse pubblico o variazioni di legge, si riserva il diritto di adottare, prima dell'inizio delle prove d'esame, un motivato provvedimento di revoca, proroga o di variazione del presente bando, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. Per quanto non previsto dal presente bando si applicano le norme di legge e regolamenti comunali vigenti in materia consultabili sul sito internet www.comune.melzo.mi.it.

Il presente avviso viene emesso nel rispetto del principio delle pari opportunità tra uomini e donne, ai sensi del D.lgs. n. 11 aprile 2006 n. 198.

Chiarimenti generali possono essere richiesti dagli interessati allo sportello URP dal lunedì al giovedì dalle 9:00 alle 12:30 e dalle 15:30 alle 17:00, il venerdì dalle 9:00 alle 12:30 – Telefono: 02.95120.298 – 229; e-mail: urp@comune.melzo.mi.it;

Chiarimenti tecnici possono essere richiesti al Servizio Risorse Umane dal lunedì al venerdì dalle 09:00 alle 12:30. Telefono: 02.95120.240 – 241 – 272; e-mail: selezione@comune.melzo.mi.it.

ART. 8 - PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso dovrà essere pubblicato:

- mediante affissione all'Albo Pretorio
- mediante pubblicazione sul sito: www.comune.melzo.mi.it.
- mediante inserzione di un estratto sul Bollettino Ufficiale della regione Lombardia
- mediante inserzione di un estratto sul quotidiano La Stampa

Informazioni sul trattamento dei dati personali

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Melzo. Responsabile del trattamento dei dati personali è il Direttore Generale. Incaricati del trattamento saranno i dipendenti addetti al Servizio Risorse Umane, nonché la commissione di selezione e il personale di segreteria della detta commissione. I dati acquisiti saranno utilizzati per lo svolgimento della procedura concorsuale e,

per coloro i quali saranno assunti, per la costituzione e gestione del rapporto di lavoro. La documentazione acquisita dal Comune è soggetta alle norme relative al diritto di accesso con le modalità previste nel regolamento comunale approvato con deliberazione della giunta comunale nr. 41/2008 consultabile sul sito internet del comune “http://www.comune.melzo.mi.it/servizi/regolamenti/regolamenti_fase01.aspx”.

Melzo, 17.06.2008

**Il Direttore Generale
Dr. Mario Spoto**

Il/La sottoscritt_ _____
Nat_ _ a _____ il _____, Residente in _____
C.A.P. _____ Prov. _____ Via _____ n. _____,
Tel. n. _____ Codice Fiscale _____

con domicilio (se diverso dalla residenza) ove devono essere effettuate le comunicazioni concernenti dati personali
relativa al concorso _____

Chiede

Di essere ammess_ __ selezione pubblica, per esami, per la copertura di nr. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di
Agente di Polizia Locale – Categoria C.

A tale scopo dichiara sotto la propria responsabilità:

- di possedere la cittadinanza _____;
- di essere iscritt_ nelle liste elettorali del Comune di _____;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare le condanne e i procedimenti in corso);
- di non aver subito l'applicazione delle misure di sicurezza previste dalla L. 55/90 e di non essere sottoposto a procedure per l'applicazione delle suddette misure;
- di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso (in caso contrario specificare le condanne e i procedimenti in corso);

- di essere in possesso del titolo di studio di _____ rilasciato dall'Istituto _____ in data _____ con votazione finale di _____;
- di essere in possesso della patente categoria A e B (della sola patente B se conseguita prima del 25.04.1988);
- di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo);
- di non essere soggett_ ad alcun impedimento al possesso ed utilizzo delle armi di servizio ed alla nomina di Agente di Pubblica Sicurezza;
- di essere fisicamente idone_ all'impiego;
- di non essere stat_ __ destituit_ o licenziat_ per giusta causa o dispensat_ per scarso rendimento dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- di possedere i seguenti titoli che a parità di punteggio nella graduatoria di merito danno diritto a preferenza ovvero, _____ indipendentemente dalla _____ posizione in _____ graduatoria, a precedenza: _____;

- di consentire il trattamento dei dati personali contenuti nella presente dichiarazione e nella documentazione allegata;
- di accettare senza riserve tutte le condizioni stabilite dal bando di selezione e dalle disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Melzo;
- di impegnarsi a comunicare, per iscritto, alla Servizio Risorse Umane le eventuali successive variazioni di domicilio e riconosce che il Comune di Melzo sarà esonerato da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario o disguidi del servizio postale;
- di essere a conoscenza che le comunicazioni relative alle prove selettive, compreso il calendario delle prove e l'esito delle stesse sarà pubblicato all'Albo pretorio e sul sito internet del comune www.comune.melzo.mi.it;

- (eventuale) di essere impossibilitato alla consultazione dell'Albo pretorio e del sito internet del comune e di richiedere pertanto che tutte le comunicazioni siano effettuate all'indirizzo sopra dichiarato esonerando il comune da ogni responsabilità conseguente al mancato o tempestivo recapito delle comunicazioni;
- lingua scelta _____

Luogo _____ data _____

Firma _____