

GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE dei Comuni della Bassa Romagna

Alfonsine – Bagnacavallo - Bagnara di Romagna- Conselice,
Cotignola – Fusignano – Lugo - Massa Lombarda – Russi - S.Agata sul Santerno

Ufficio Associato Sviluppo del Personale

c/o Comune di Lugo - C.so Garibaldi, 62 - 48022 Lugo (RA)

☎ 0545 38328 – 📠 0545 38440

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C POSIZIONE ECONOMICA C/1 DI CUI:

**N.2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI ALFONSINE (Corpo Associato Alfonsine-Conselice-
Massa Lombarda);**

N.2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI RUSSI (Settore Polizia Municipale);

**N.1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI MASSA LOMBARDA (Corpo Associato Alfonsine-
Conselice-Massa Lombarda).**

IL RESPONSABILE UFFICIO ASSOCIATO SVILUPPO DEL PERSONALE

Premesso che con atto rep. N. 6574 del 30.12.2004 è stata approvata una convenzione ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 267/00 per la gestione associata degli uffici personale e organizzazione fra i Comuni di Alfonsine, Bagnacavallo, Bagnara di Romagna, Conselice, Cotignola, Fusignano, Lugo, Massalombarda, Russi, Sant'Agata sul Santerno per un periodo di anni 5;

Richiamati i seguenti atti:

1. Delibera di G.C. n. 54 del 9/5/2002 del Comune di Alfonsine "Approvazione del Regolamento per le Selezioni esterne" e successive integrazioni approvate con delibera di G.C. n.192 del 19/12/2002;
2. Delibera di G.C. n. 69 del 6.6.2002 del Comune di Russi "Approvazione del Regolamento per le Selezioni esterne" e successive integrazioni approvate con delibera di G.C. n.179 del 12.12.2002;
3. Delibera di G.C. n. 48 del 02/05/2002 del Comune di Massa Lombarda "Approvazione del Regolamento per le Selezioni esterne" e successive integrazioni approvate con delibera di G.C. n. 147 del 31/12/2002;
4. Delibera di G.C. n.196 del 28/12/2007 "Approvazione piano del fabbisogno del personale del Comune di Alfonsine 2007 – 2009. 1^ stralcio";
5. Delibera di G.C. n.23 del 5/02/2008 del Comune di Russi "Piano del Fabbisogno del Personale 2006-2008 (3^ stralcio)";

Visti gli esiti negativi relativi agli adempimenti previsti dall'art. 34-bis del D.Lgs n.165/2001 così come risulta dalle note inviate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri:

- prot.n. 9777 del 09.04.2008 per n.1 assunzione presso il Comune di Alfonsine;
- prot.n. 9779 del 09.04.2008 per n.1 assunzione presso il Comune di Russi;

Dato atto che per le altre tre assunzioni previste dal presente bando (n.1 per il Comune di Alfonsine, n.1 per il Comune di Russi, n.1 per il Comune di Massa Lombarda) è stata effettuata la comunicazione prevista dall'art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001. Pertanto, tali assunzioni potranno non essere effettuate in caso di assegnazione di personale ai sensi del citato art. 34-bis, comma 2 ("personale in disponibilità inserito nell'elenco di cui all'art.34, co.2, Dlgs.n.165/01, nonché collocato in disponibilità in forza di specifiche disposizioni normative").

Per il Comune di Massa Lombarda è prevista un'eventuale ulteriore assunzione attingendo dalla graduatoria previo esito negativo della procedura di cui all'art.34-bis del Dlgs n.165/01.

Le date delle prove sono state fissate per i giorni 12 e 20 giugno p.v.

Vista la determinazione del Responsabile Ufficio Associato Sviluppo del Personale n. 601 del 02.05.2008 con la quale è stata indetta la selezione e nominata la commissione giudicatrice;

Vista la determinazione del Responsabile Ufficio Associato Sviluppo del Personale n. 603 del 02.05.2008 con la quale è stato approvato il bando di concorso;

R E N D E N O T O C H E

E' INDETTA UNA SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 POSTI DI ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT.C POSIZIONE ECONOMICA C/1.

SEDE DEI POSTI DI LAVORO:

- ✓ **N.2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI ALFONSINE - Corpo Associato di Polizia Municipale Alfonsine Conselice Massa Lombarda;**
- ✓ **N.2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI RUSSI - Settore Polizia Municipale;**
- ✓ **N.1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI MASSA LOMBARDA - Corpo Associato di Polizia Municipale Alfonsine Conselice Massa Lombarda;**

Questa pubblica Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

Le mansioni relative al profilo professionale di cui trattasi sono:

“Lavoratore che provvede alla gestione dei rapporti con tutte le tipologie di utenza relativamente alla unità di appartenenza.

Può essere chiamato a coordinare dal punto di vista operativo altro personale.

A questa figura spettano le mansioni previste dalla Legge, dallo Statuto, dai Regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigenti nel tempo.

Spettano inoltre le mansioni assegnate dalle discipline speciali di settore alle unità organizzative nelle quali presta servizio.

Nell'ambito delle norme generali e speciali che regolano il settore al quale è destinato, effettua le prestazioni professionali di competenza, svolgendo le proprie attività nel rispetto dei limiti e con l'esercizio delle prerogative proprie determinate dalle leggi e dai regolamenti disciplinanti la professione”.

T R A T T A M E N T O E C O N O M I C O

Il trattamento economico è determinato dalle norme contrattuali ed è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali di legge. Alla data attuale il trattamento economico è costituito dai seguenti elementi di base:

Stipendio tabellare iniziale annuo lordo di €. 18.695,75, indennità di comparto di €. 549,60, indennità di vigilanza di €. 1.110,84 per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 5 della Legge n. 65/1986, 13° mensilità, altri benefici contrattuali, se dovuti, ed eventuali quote di assegno per nucleo familiare a norma di legge.

R E Q U I S I T I D ' A M M I S S I O N E

Per partecipare alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- **Diploma di Scuola Media Superiore (Maturità);**
- **Patente di guida di tipo “A” e “B”** (o soltanto “B” se conseguita in data antecedente al 26/04/1988);
- **Età compresa tra 18 e 45 anni non compiuti;**
- **Non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);**
- **di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;**
- **non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” ai sensi della L. 230/1998**, salvo rinuncia allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter. L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio civile, che

provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari, del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 6 ottobre 2005, n. 216».).

Di possedere, inoltre, i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande.

REQUISITI FISICO-FUNZIONALI

I candidati devono essere inoltre fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, e cioè devono essere in possesso dei requisiti fisico-funzionali di cui all'Allegato A della Direttiva Regionale dell'Emilia Romagna n.278/2005 di seguito elencati:

- a. il possesso di una sana e robusta costituzione organica in relazione all'attività specifica di polizia locale;
- b. l'assenza di condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione e cioè tutte le patologie o menomazioni che implicano danni o esiti di rilevanza funzionale come da successiva specifica. La rilevanza funzionale delle suddette condizioni patologiche sarà valutata complessivamente, anche tenendo conto degli esami di cui al comma successivo, in sede di accertamento medico diretto.

La valutazione dei requisiti fisico-funzionali comprenderà almeno i seguenti esami:

- a. rilevazione degli indici antropometrici per la definizione della costituzione fisica (altezza, peso, distribuzione adiposa, Indice di Massa Corporea);
- b. valutazione oftalmologica (visus naturale e corretto, senso cromatico e luminoso, campo visivo);
- c. valutazione della funzione uditiva tramite audiometria tonale-liminare in cabina silente;
- d. valutazione funzionale dell'apparato respiratorio tramite spirometria;
- e. valutazione cardiologica tramite elettrocardiogramma di base;
- f. valutazione dei risultati degli esami di laboratorio: esame emocromocitometrico completo, glicemia, azotemia, creatininemia, colesterolo totale + HDL, trigliceridi, transaminasi, fosfatasi alcalina, gamma-GT, bilirubina totale e frazionata, markers HBV-HCV, fibrinogeno, PT, PTT, esame urine.

Indici positivi di una sana e robusta costituzione organica

1. Visus 16/10 complessivi, con non meno di 6/10 nell'occhio che vede meno. Tale visus è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie. Lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 16/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
2. Senso cromatico e luminoso normale.
3. Funzione uditiva normale.
4. Assenza di condizioni che alterino profondamente la costituzione organica quali la magrezza o l'obesità patologica avendo come criterio di riferimento l'Indice di massa corporea.

Condizioni patologiche che costituiscono causa di esclusione

1. Malattie del sistema nervoso centrale o periferico e loro esiti di rilevanza funzionale.

2. Disturbi apprezzabili della comunicazione (come la disartria e le alterazioni della fonazione).
3. Disturbi mentali, di personalità o comportamentali (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata).
4. Dipendenza da alcool, stupefacenti e sostanze psicotrope (da rilevarsi attraverso anamnesi controfirmata ed esami di laboratorio).
5. Dismetabolismi di grave entità (come il diabete e le dislipidemie che possono limitare l'impiego in mansioni o circostanze particolari).
6. Endocrinopatie di rilevanza funzionale (ipertiroidismo ecc. con potenziali alterazioni comportamentali e cardiovascolari).
7. Malattie sistemiche del connettivo (artriti reumatoide ecc.)
8. Patologie tumorali che causino limitazioni funzionali rilevanti.
9. Patologie infettive che siano accompagnate da grave e persistente compromissione funzionale (come la tubercolosi con esiti invalidanti).
10. Alterazioni della funzionalità e della dinamica respiratoria di marcata entità.
11. Patologie cardio-vascolari e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.
12. Patologie o menomazioni dell'apparato muscolo-scheletrico e loro esiti, che causino limitazioni funzionali rilevanti.

L'accertamento dei requisiti fisico-funzionali sarà effettuato dalla struttura medico-legale del Dipartimento di Sanità Pubblica dell'Azienda USL di Ravenna. al termine delle prove di selezione e prima dell'effettiva immissione in servizio.

REQUISITI PSICO-ATTITUDINALI-

I candidati oltre ad essere fisicamente idonei alle funzioni previste per il posto, devono essere in possesso dei requisiti psico-attitudinali di cui all'Allegato B della Direttiva Regionale dell'Emilia Romagna n.278/2005, di seguito elencati:

- un livello evolutivo che esprima una valida integrazione della personalità, con riferimento alla capacità di elaborare le proprie esperienze di vita, alla fiducia in sé, alla capacità sia critica che autocritica, all'assunzione di responsabilità ed alle doti di volontà, connotato, inoltre, sia da abilità comunicativa che da determinazione operativa;
- un controllo emotivo contraddistinto dalla capacità di contenere le proprie reazioni comportamentali dinanzi a stimoli emotigeni imprevedibili od inusuali, da una funzionale coordinazione psico-motoria in situazione di stress, da una rapida stabilizzazione dell'umore nonché da una sicurezza di sé in linea con i compiti operativi che gli sono propri.
- Una capacità intellettuale che consenta di far fronte alle situazioni problematiche pratiche proprie del ruolo, con soluzioni appropriate basate su processi logici e su un pensiero adeguato quanto a contenuti e capacità deduttiva, sostenuto in ciò da adeguate capacità di percezione, attenzione, memorizzazione ed esecuzione.
- Una socializzazione caratterizzata da una adeguata capacità relazionale nei rapporti interpersonali, dalla capacità di integrarsi costruttivamente nel gruppo, dalla disposizione a far fronte alle peculiari difficoltà del ruolo, nonché dalla capacità di adattarsi, in contesti di lavoro formalmente organizzati, sulla base della motivazione e del senso del dovere.

L'accertamento circa il possesso dei requisiti attitudinali sarà effettuato dalla Commissione giudicatrice, composta a tal fine da un esperto in Psicologia del Lavoro in sede di colloquio.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Le domande di ammissione al concorso, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando, possono essere inviate per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento; devono essere indirizzate all'Ufficio Associato Sviluppo del Personale della Gestione Associata del Personale e dell'Organizzazione dei Comuni della Bassa Romagna del Comune di Lugo – Piazza Martiri,1 – 48022 LUGO (RA) , specificando sulla busta “Contiene domanda per una selezione pubblica per esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 5 posti di Istruttore di vigilanza Cat.C posizione economica C/1” **ENTRO IL TERMINE PERENTORIO DEL 28 MAGGIO 2008 ORE 13,00.**

La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Nel caso di presentazione diretta, la domanda andrà presentata entro le ore 13,00 del 28 MAGGIO 2008 e farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Associato Sviluppo del Personale – Comune di Lugo (Corso Garibaldi, 62 - Lugo).

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici, o comunque imputabili a fatto terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- 1) Le loro precise generalità, la data, il luogo di nascita, il domicilio o recapito dove inoltrare le comunicazioni;
- 2) Il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 3) Il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione e della cancellazione dalle liste medesime;
- 4) Il godimento dei diritti civili e politici;
- 5) Di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti;
- 6) Le eventuali condanne penali riportate, con la specificazione del titolo del reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie. Gli eventuali carichi penali pendenti;
- 7) Lo stato civile ed il numero di figli;
- 8) Il possesso dei seguenti requisiti:
 - Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso;
 - Patente di guida Cat.A e B, o soltanto patente di guida Cat.B se conseguita in data antecedente al 26.04.1988;
 - Età compresa tra 18 e 45 anni non compiuti;
 - di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari e di trovarsi al riguardo nella seguente posizione;
 - di non essere stato riconosciuto “obiettore di coscienza” (art. 15 della Legge n. 230 del 08.07.1998) ovvero, per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori di coscienza, essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver avanzato richiesta di rinuncia allo status di obiettore di coscienza entro la data di scadenza di presentazione della domanda di partecipazione al concorso, attraverso presentazione di apposita dichiarazione presso l'Ufficio nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1 della Legge n. 130 del 02.08.2007;
 - di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge n.68/99 (art.3, comma 4);
 - di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - di non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
 - Il possesso dei requisiti previsti dall'art.5, comma 2 della L. n.65 del 7.3.1986 per il conferimento della qualifica di agente di P.S.;
 - di essere fisicamente idoneo alla specifica mansione e di aver preso visione dei requisiti fisico-funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale

- dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore di Vigilanza e di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;
- 9) I titoli che danno diritto a precedenza/preferenza a parità di punteggio;
 - 10) La dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, per l'espletamento della procedura concorsuale e per l'eventuale assunzione.
 - 11) L'avvenuto pagamento della tassa di concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Inoltre, qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione, prima dell'assunzione all'impiego, sottopone i vincitori alla verifica dei requisiti fisico-funzionali di cui all'Allegato A della Direttiva Regionale n.278/2005 .

Il mancato possesso di detti requisiti fisico-funzionali rende impossibile la stipula del contratto individuale di lavoro.

I candidati dovranno allegare alla domanda:

- a) **La ricevuta originale di pagamento della tassa di concorso di €7,00 da effettuare sul Conto Corrente Postale n.13773486 intestato a Comune di Lugo – Servizio Tesoreria c/o Banca di Romagna.**

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, la mancata sottoscrizione della domanda può essere sanata dal candidato prima dell'inizio della prima prova prevista dalla procedura selettiva.

La firma del candidato non deve essere più autenticata ai sensi dell'art.39 del D.P.R. n.445/2000.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Tutti i candidati sulla base delle dichiarazioni sottoscritte sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione.

APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E DELLE PREFERENZE

Sul concorso operano le seguenti riserve:

- ai sensi dell'art.3, comma 65, della Legge n.537/1993, del D.Lgs. n.196/1995 e del D.Lgs. n.215/2001 e successive modifiche ed integrazioni, a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata di durata di cinque anni delle tre forze armate, congedati senza demerito, anche al termine o durante le eventuali rafferme contratte;
- ai sensi dell'art. 40 comma 2 della Legge n.574/1980 a favore degli ufficiali di complemento di Esercito, Marina ed Aeronautica che abbiano terminato senza demerito la ferma biennale volontaria;
- ai sensi dell'art.11 comma 1 del D.Lgs n.236/2003 a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito;
- ai sensi della Legge n.407/1998 e successive modifiche ed integrazioni, a favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono:

- ◆ gli insigniti di medaglia al valore militare;
- ◆ i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- ◆ i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- ◆ i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ gli orfani di guerra;
- ◆ gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- ◆ gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ i feriti in combattimento;

- ◆ gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- ◆ i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- ◆ i figli dei mutilati e degli invalidi per fatti di guerra;
- ◆ i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti di guerra;
- ◆ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ◆ coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti ;
- ◆ i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- ◆ gli invalidi ed i mutilati civili;

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- dalla più giovane età.

Per poter beneficiare delle precedenze/preferenze, il concorrente deve dichiarare, al momento dell'iscrizione alla selezione, il titolo di precedenza/preferenza cui ha diritto, secondo la declaratoria prevista dalla legislazione in materia.

VALUTAZIONE PROVE

La Commissione dispone di **punti 60** per la valutazione delle prove d'esame.

La Commissione giudicatrice attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

- **30 punti:** valutazione massima per la **prova scritta**;
- **30 punti:** valutazione massima per la **prova orale**.

PROVE D'ESAME

- **PROVA SCRITTA verterà sulle seguenti materie:**
 - Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n.267/2000);
 - Codice della Strada e relativo regolamento;
 - Codice di Procedura Penale con particolare riferimento ai compiti della polizia giudiziaria;
 - Codice Penale;
 - La depenalizzazione Legge n.689/1981;
 - Testo Unico Legge di Pubblica Sicurezza (TULPS) e relativo regolamento;
 - Normativa nazionale e regionale per il commercio su aree private e su aree pubbliche e somministrazione alimenti e bevande;
 - Normativa nazionale e regionale sull'edilizia;
 - Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale (Legge n.65/1986);
 - Legge Regionale n.24 del 4/12/2003 "Disciplina della polizia amministrativa locale e promozione di un sistema integrato di sicurezza";
 - Elementi di informatica di base;
 - Elementi di lingua inglese.

La prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21/30 (7/10).

Saranno **ammessi alla prova orale** i candidati che avranno riportato nella prova scritta una **votazione minima pari a 21/30**.

○ PROVA ORALE

La prova orale consisterà in un **colloquio di tipo specialistico** sulle materie previste per la prova scritta nonché sulla **simulazione di casi pratici**.

Durante la prova orale verranno accertati, inoltre, i requisiti psico-attitudinali richiesti per lo svolgimento delle mansioni di Istruttore di Vigilanza Cat.C, così come previsto al punto 1, lett. a), b), c) e d) dell'allegato B della Direttiva Regionale approvata con delibera di Giunta della Regione Emilia Romagna n. 278/2005.

Il **colloquio** si intende superato se il candidato ottiene un **punteggio minimo di 21/30**.

DIARIO DELLE PROVE D'ESAME

La **PROVA SCRITTA** si svolgerà presso l'Aula Magna dell'Istituto Tecnico "G. Compagnoni" Via Lumagni, 26 - 48022 Lugo (RA), **il giorno 12 giugno 2008 alle ore 9,00**

I candidati che non abbiano avuto notizia dell'esclusione dalla selezione pubblica entro la suddetta data sono tenuti a presentarsi alla prova scritta, nel luogo, nel giorno e ora sopra indicati muniti di valido documento di riconoscimento.

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale verrà pubblicato sul sito internet all'indirizzo www.comune.lugo.ra.it (nella sezione Lavoro → Concorsi pubblici dell'Associazione).

I candidati presenti alla prova scritta **sono tenuti a verificare la propria ammissione alla prova orale** attraverso la consultazione del suddetto sito internet oppure telefonando all'Ufficio Associato Sviluppo del Personale al numero 0545 38328 o 0545 38327. Si precisa quindi, che non verrà inviata nessuna comunicazione scritta in merito all'ammissione alla prova orale.

La PROVA ORALE si svolgerà presso la "Sala Giunta" Piazza Gramsci, 1 – Comune di Alfonsine il giorno 20 giugno 2008 alle ore 9,00

A dette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.

La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo indicato verrà considerato quale rinuncia.

FORMAZIONE, UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

Sulla base delle valutazioni operate dalla Commissione giudicatrice sarà formulata una graduatoria di merito dei candidati utilmente collocati, tenuto conto delle preferenze e precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni.

La graduatoria finale sarà affissa all'Albo Pretorio dei Comuni dell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna e pubblicata su Internet all'indirizzo www.comune.lugo.ra.it nella sezione Lavoro – Concorsi pubblici dell'Associazione.

La stipula del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

Della graduatoria approvata possono avvalersi per assunzioni a tempo determinato o indeterminato tutti i Comuni aderenti all'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna che potranno attingervi, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di legge, così come specificato nei singoli piani di fabbisogno del personale.

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n.196/2003 e delle successive modifiche esclusivamente per le finalità previste dal bando di concorso.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva pena l'esclusione dalla stessa.

Gli stessi dati potranno essere messi a disposizione di altri soggetti pubblici o privati che ne facciano espressa richiesta per finalità analoghe a quelle del bando.

Il candidato con la domanda di partecipazione al concorso autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet del Comune di Lugo per comunicazioni inerenti la presente selezione.

INFORMAZIONI FINALI

Il presente bando di concorso costituisce lex specialis, pertanto la presentazione dell'istanza di partecipazione al concorso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

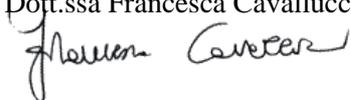
Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alla normativa fissata dal vigente "*Regolamento delle Selezioni Esterne*" dell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna e dalle disposizioni dettate in materia dai C.C.N.L. e altre leggi vigenti in materia di selezioni pubbliche, viene emanato nel rispetto, tra l'altro, delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. n. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003;
- Norme sul diritto al lavoro dei disabili L. 68/1999;
- Legge 8/3/1989 n. 101 "Festività religiose ebraiche";
- Norme sulle pari opportunità tra uomini e donne L.125/1991;
- L.R. n.24/2003.

Il presente bando è disponibile presso i Comuni della Provincia di Ravenna, gli Uffici InformaGiovani e reperibile in Internet all'indirizzo www.comune.lugo.ra.it nella sezione Lavoro oppure www.comune.alfonsine.ra.it nella sezione "Gli uffici informano" e nella sezione "Servizi – Concorsi".

Per ulteriori informazioni e delucidazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Sviluppo del Personale dell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna c/o Comune di Lugo (Sig.ra Donatella Pironi tel.0545/38328, e-mail: pironid@comune.lugo.ra.it oppure Sig.ra Anna Carloni tel.0545/38327, e-mail: carlonia@comune.lugo.ra.it).

Lugo lì, 02/05/2008

Il Responsabile
Ufficio Associato Sviluppo del Personale
Dott.ssa Francesca Cavallucci


**ALL'UFFICIO ASSOCIATO SVILUPPO DEL PERSONALE
DELLA GESTIONE ASSOCIATA DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA
PRESSO IL COMUNE DI LUGO
P.ZA MARTIRI, 1
48022 LUGO (RA)**

OGGETTO: Selezione pubblica per esami per la copertura con contratto a tempo indeterminato di n. 5 posti di Istruttore di Vigilanza Cat.C – posizione economica C/1 di cui:

- ✓ **N.2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI ALFONSINE - Corpo Associato di Polizia Municipale Alfonsine Conselice Massa Lombarda;**
- ✓ **N.2 POSTI PRESSO IL COMUNE DI RUSSI - Settore Polizia Municipale;**
- ✓ **N.1 POSTO PRESSO IL COMUNE DI MASSA LOMBARDA - Corpo Associato di Polizia Municipale Alfonsine Conselice Massa Lombarda;**

Il/La sottoscritto/a _____

Nato/a _____ il _____

Residente in Via _____ n. _____

C.A.P. _____ Città _____ Prov. _____

Recapiti a cui inviare le comunicazioni relative al concorso:

Indirizzo (se diverso dalla residenza) : _____

Telefono: _____ Cellulare: _____ Email: _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica indicata in oggetto

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e consapevole delle sanzioni previste all'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità:

DICHIARA

(barrare con una crocetta la casella che interessa)

- 1) di essere cittadino italiano;
di essere cittadino del seguente stato membro dell'Unione Europea:
_____ e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2) di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____
(in caso di cancellazione) di non essere iscritto/a per i seguenti motivi: _____
- 3) di godere dei diritti civili e politici;
cittadini dell'Unione Europea: di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza e provenienza _____
- 4) di non aver subito provvedimenti di interdizione dai pubblici uffici nonché di destituzione da precedenti rapporti di pubblico impiego;
di essere sottoposto alle seguenti misure in corso, che escludano dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali _____
- 5) di non aver riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso;
ovvero
di aver riportato le seguenti condanne penali (precisare gli articoli del Codice Penale):

ovvero

di avere i seguenti procedimenti penali in corso:

6) di essere di stato civile _____ e di avere n. _____ figli;

7) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal bando:

di essere in possesso del **Diploma di Maturità di** _____
conseguito presso _____ il _____;

Da compilare nel caso in cui la patente è stata conseguita in data antecedente al 26/04/1988

di essere in possesso **della patente di categoria B** rilasciata dalla Prefettura/M.C.T.C. di _____
conseguita il _____,
ovvero

Da compilare nel caso in cui la patente è stata conseguita in data successiva al 25/04/1988

di essere in possesso **della patente di categoria A** rilasciata dalla Prefettura/M.C.T.C. di _____
conseguita il _____ e di essere in possesso della patente di
categoria B rilasciata dalla Prefettura/M.C.T.C. di _____
conseguita il _____,

di avere un'età compresa tra 18 e i 45 anni non compiuti;

di essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari e di trovarsi al riguardo nella seguente
posizione _____;

di non essere stato riconosciuto "obiettore di coscienza" ai sensi della L. 230/1998, salvo rinuncia
allo status secondo quanto previsto dall'art. 15 comma 7 ter della medesima normativa (7-ter.
L'obiettore ammesso al servizio civile, decorsi almeno cinque anni dalla data in cui è stato collocato
in congedo secondo le norme previste per il servizio di leva, può rinunciare allo status di obiettore di
coscienza presentando apposita dichiarazione irrevocabile presso l'Ufficio nazionale per il servizio
civile, che provvede a darne tempestiva comunicazione alla Direzione generale delle pensioni militari,
del collocamento al lavoro dei volontari congedati e della leva di cui all'articolo 1 del decreto
legislativo 6 ottobre 2005, n. 216».)

di non essere ai sensi dell'art.3 comma 4 della Legge 68/99 nella condizione di disabile;

8) **di possedere i requisiti previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge n. 65/1986 per il conferimento
della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza:**

a) godimento dei diritti civili e politici;

b) non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a
misura di prevenzione;

c) non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai
pubblici uffici.

9) **di essere fisicamente idoneo alla specifica mansione** e di aver preso visione dei requisiti fisico-
funzionali di cui alla Direttiva Regionale approvata con Deliberazione della Giunta Regionale
dell'Emilia Romagna n. 278 del 14/02/2005 necessari per l'accesso al ruolo di Istruttore di Vigilanza e
di essere a conoscenza che il loro possesso verrà accertato prima dell'immissione in servizio;

10) di possedere i seguenti titoli di precedenza/preferenza di cui al punto "Applicazione delle precedenze
e delle preferenze" del bando: _____

11) di acconsentire al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 per le finalità previste
dal bando di selezione;

12) di impegnarsi a comunicare ogni eventuale variazione dei recapiti sopra indicati.

SI ALLEGA:

a) **Ricevuta originale del pagamento della tassa di concorso di €7,00 effettuato mediante versamento sul c/c Postale n.13773486 intestato a Comune di Lugo – Servizio Tesoreria c/o Banca di Romagna;**

(data)

(firma non autenticata)