



*Associazione della Polizia Municipale  
Comuni di Loano, Albenga, Finale Ligure  
(Provincia di Savona)*

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO  
PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 40 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A  
TEMPO PIENO E DETERMINATO DI CUI N. 8 POSTI RISERVATI AI SOGGETTI  
ELENCATI AGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. N.66/2010 E SS.MM.II.**

IL DIRIGENTE DELL'AREA 4

In esecuzione della propria determinazione dirigenziale in data odierna,

RENDE NOTO

E' indetto un concorso pubblico per esami per il reclutamento di n. 40 Agenti di Polizia Municipale (inquadri nella categoria C, posizione economica "C 1" ai sensi del vigente CCNL).

Al presente concorso si applica l'istituto della riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati prevista dagli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM) e successive modificazioni/integrazioni nella quota di riserva pari a 8 posti. I posti eventualmente non coperti, per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla predetta categoria riservataria, sono attribuiti agli altri concorrenti ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Dalla graduatoria così costituita si potrà attingere per effettuare assunzioni per esigenze stagionali nelle Polizie Municipali associate di Albenga, Loano, Finale Ligure e nelle Polizie Municipali di Borghetto S.S., Pietra Ligure, Ceriale e Borgio Verezzi, in forza di precedenti accordi per la gestione unitaria delle graduatorie concorsuali.

**1. Trattamento economico.**

1. Al personale assunto sarà attribuito il trattamento economico iniziale previsto per la categoria giuridica ed economica C1 ai sensi del vigente CCNL, oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, salario accessorio ed assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti. Gli emolumenti sono gravati dalle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali nelle misure previste dalla normativa vigente.

**2. Requisiti per l'accesso all'impiego.**

1. Possono partecipare alla selezione coloro che **possiedono i seguenti requisiti:**
  - a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
  - b) godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
  - c) età non inferiore agli anni 18;
  - d) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;

- e) non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per ciascun comparto negoziale;
- f) idoneità fisica all'impiego e, in particolare:
  - non essere privo della vista, ex art. 1 legge 28/03/1991, nr. 120;
  - non essere disabile, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva.
- g) possesso del titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado rilasciato da scuole statali o riconosciute, a norma dell'Ordinamento Scolastico dello Stato.  
I titoli di studio superiori a quelli previsti dal bando, sempre che possano considerarsi come sviluppo di un successivo corso di studi, sono ritenuti assorbenti rispetto agli inferiori.
- h) possesso di patente di guida Categorie "A" e "B" (entrambe senza limitazioni); solo categoria "B" se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26 aprile 1988;
- i) possesso dei requisiti psico-fisici necessari per il porto d'armi riconducibili a quelli richiesti per il porto d'armi per difesa personale (D.M. 28/4/1998, in G.U. n. 143 del 22/6/1998);
- j) possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5, comma 2, legge 65/1986) e in particolare:
  - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
  - non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- k) essere in regola con le disposizioni di legge sul reclutamento e non aver prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile (art. 15 legge 230/1988, solo per i candidati di sesso maschile);
- l) non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- m) essere a conoscenza che i posti messi a concorso possono comportare l'uso delle armi come da Regolamento speciale dei singoli Corpi di Polizia Municipale e non essere contrario all'uso delle stesse per qualsivoglia motivo.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e devono continuare a sussistere fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

3. Il candidato che non risultasse in possesso dei requisiti prescritti verrà escluso dalla selezione.

L'accertamento, in qualsiasi momento, della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro o la decadenza dalla graduatoria, oltre alla denuncia all'Autorità giudiziaria per le false dichiarazioni rese.

### 3. Domanda di partecipazione.

1. La domanda deve essere redatta in conformità e nei termini previsti nel bando e secondo lo schema che viene allegato al bando stesso, riportando tutti gli elementi che gli aspiranti sono tenuti a fornire.

2. Nella domanda, oltre all'indicazione della selezione a cui intendono partecipare, gli aspiranti concorrenti devono dichiarare, ai sensi dell'art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, nr. 445, sotto la propria responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

- a) nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza e stato civile;
- b) possesso della cittadinanza italiana o equiparata;
- c) il recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) possesso del titolo di studio richiesto, istituto presso il quale è stato conseguito e votazione riportata ed altri eventuali titoli professionali;
- f) possesso dell'idoneità fisica all'impiego e, in particolare:
  - non essere privo della vista, ex art. 1 legge 28/03/1991, nr. 120;
  - non essere disabile, in quanto non è previsto il loro collocamento nei servizi di polizia attiva.
- g) eventuale appartenenza a categorie con diritto a precedenza o a preferenza di cui al punto 9 del presente bando;
- h) eventuali condanne penali riportate od eventuali procedimenti penali in corso;
- i) di non essere stato destituito o licenziato e non è decaduto da pubblico impiego;

- j) di avere diritto alla riserva prevista per il presente bando in quanto rientrante nelle previsioni di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. n. 66/2010;
- k) posizione nei confronti degli obblighi militari (per gli aspiranti di sesso maschile);
- l) di essere a conoscenza che i posti messi a concorso possono comportare l'uso delle armi come da Regolamento speciale dei singoli Corpi di Polizia Municipale e non essere contrario all'uso delle stesse per qualsivoglia motivo;
- m) il possesso della patente di guida di categoria A e B senza limitazioni; solo B se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26/04/88;
- n) di possedere i requisiti per il conferimento della qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza (art. 5, comma 2, legge 65/1986) e in particolare:
  - non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
  - non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- o) non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- p) di autorizzare il Comune di Loano al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs.196/03, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale;
- q) l'indicazione della lingua straniera a scelta fra inglese, francese, tedesco e spagnolo.

3. La domanda di partecipazione al concorso dovrà essere corredata dalla copia fotostatica della patente di guida e dal curriculum professionale.

4. La domanda **deve pervenire** al Comune di Loano **entro il giorno 11 aprile 2016**. L'inoltro della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'ufficio protocollo del Comune di Loano che ne rilascerà ricevuta;
- invio a mezzo raccomandata postale al Comune di Loano con avviso di ricevimento o a mezzo di agenzia di recapiti legalmente autorizzata;
- trasmissione via fax al n. 019/675698;
- invio a mezzo posta elettronica certificata: loano@peccomuneloano.it;

Per le domande presentate direttamente a mano oppure tramite posta o agenzia di recapiti, farà fede il timbro a data apposto a cura dell'Ufficio Protocollo; per le domande trasmesse via pec si farà riferimento alla data e all'orario di ricezione risultanti agli atti dell'Ente. Il candidato, se a ciò interessato, ha l'onere di richiedere all'Ufficio, prima della scadenza del termine, l'avvenuta ricezione della domanda.

La domanda, a pena di nullità, deve essere sottoscritta dal candidato.

La domanda e i relativi documenti non sono soggetti alla normativa sull'imposta del bollo, pertanto la domanda sarà redatta in carta semplice ai sensi della Legge 23 agosto 1988, nr. 370.

5. Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. nr. 196/2003 recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati forniti dai candidati tramite l'istanza formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa suddetta e degli obblighi di riservatezza, per provvedere agli adempimenti connessi all'attività concorsuale.

#### **4. Proroga, riapertura e revoca dei termini.**

1. È facoltà dell'amministrazione procedere alla riapertura del termine fissato nel bando per la presentazione delle domanda allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. Il provvedimento di riapertura del termine è di competenza del dirigente del Personale ed è pubblicato con le stesse modalità adottate per il bando. Per i nuovi candidati i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura. Restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di procedere, entro il nuovo termine, alla integrazione della documentazione.

2. È facoltà dell'amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando in qualsiasi momento della procedura concorsuale purché antecedente alla definitiva conclusione dello stesso; il provvedimento è di competenza del dirigente del Servizio Personale e deve essere comunicato a tutti i candidati che vi hanno interesse, nella forma ritenuta più opportuna.

#### **5. Preselezione.**

1. Le prove di concorso potranno essere precedute da preselezione ai sensi del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, qualora il numero dei candidati ammessi superi di cento il numero dei posti messi a concorso.

2. Saranno ammessi a sostenere le prove di concorso i candidati classificati fino alla settantesima posizione (compresi i candidati classificati *ex aequo* nella settantesima posizione) in esito alla preselezione.

3. La prova preselettiva consisterà in quesiti a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame esclusa la lingua straniera. L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

4. **L'eventuale svolgimento della preselezione, l'ammissione, così come l'esito della stessa, sarà comunicata ai candidati mediante la sola pubblicazione all'Albo Pretorio on line.** La pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, oltre che di formale convocazione alle successive prove concorsuali per i candidati utilmente collocati in graduatoria. Non sarà quindi effettuata alcuna comunicazione personale.

5. I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione. L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata, in ogni caso rinuncia alla partecipazione alla procedura selettiva.

6. Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

## 6. Selezione.

1. La selezione consiste in:

**Una prova scritta:** tema oppure quesiti a risposta aperta sulle materie indicate per la prova orale.

**Una prova orale** sulle seguenti materie:

- Etica della Polizia e Codice Europeo di etica per la Polizia:  
Carta di Rotterdam, "Il mantenimento dell'ordine pubblico nella società multietnica" 1 giugno 1996  
Codice etico, Raccomandazione (2201) 10 adottata dal Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa il 19 settembre 2001 e Memorandum esplicativo  
Introduzione al Codice Europeo di Etica per la Polizia di Amadeu Recasens i Brunet  
Dichiarazione congiunta Opuscolo: La polizia locale oggi Roma 5 ottobre 2007  
Manifesto di Saragozza  
"I VALORI DELLA PL" – La Carta di Monticiano (SI)
- Codici di comportamento e anticorruzione approvati dai Comuni che partecipano alla presente selezione
- Regolamenti di Polizia Urbana dei Comuni che partecipano alla presente selezione
- Ordinamento della Polizia Locale:  
Legge 7 marzo 1986 n. 65 "Legge quadro sull'ordinamento della Polizia Municipale"  
Legge Regionale 24 dicembre 2004, n. 28 "Interventi regionali per la promozione di sistemi integrati di sicurezza"  
Legge Regionale 1° agosto 2008 n. 31. Disciplina in materia di polizia locale
- Codice della strada: D.Lgs. 30 aprile 1992 n. 285
- Principali norme del Codice penale, del Codice di procedura penale e della Legge di P.S.
- Procedimento sanzionatorio previsto dalla Legge 689/81.

Durante l'espletamento della prova orale verrà accertata la conoscenza di una lingua straniera (lettura/comprendimento/traduzione di brani) a scelta del candidato fra inglese, francese, tedesco e spagnolo, da indicare nella domanda di ammissione al concorso.

2. Il materiale utile per la preparazione alle prove del concorso potrà essere consultato sul sito del Comune di Loano [www.comuneloano.it](http://www.comuneloano.it) nell'apposita pagina "Concorso P.M. – materiale di studio".

3. Le prove, scritte e orali, si intenderanno superate se verrà raggiunto il punteggio minimo di 63/90 per ciascuna prova. L'ammissione alla prova successiva sarà quindi subordinata al raggiungimento, nella prova precedente, del punteggio minimo.

## 7. Diario e sede delle prove.

1. La sede delle prove è il Palazzo Comunale Piazza Italia n.2 - 17025 LOANO  
Il calendario delle prove è il seguente:

**Eventuale preselezione:** 19 aprile 2016 ore 09.00  
**Prova scritta:** 26 aprile 2016 ore 09.00  
**Prova orale:** inizio dal 10 maggio 2016

2. **L'ammissione alla preselezione e alle prove, così come la valutazione delle stesse, sarà comunicata ai candidati mediante la sola pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Loano.**

3. Nel caso in cui, per motivi organizzativi, non sia possibile rispettare il suddetto calendario, o nel caso in cui verrà variata la sede di svolgimento delle prove o della eventuale preselezione, con avviso pubblicato esclusivamente all'Albo Pretorio on line saranno comunicate le variazioni. Tali avvisi

hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso, i candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove d'esame senza altro preavviso o comunicazione personale.

4. Il candidato che non si presenta anche solo ad una delle prove d'esame verrà escluso dal concorso. Per sostenere le prove d'esame i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione.

#### **8. Pari opportunità.**

1. La selezione sarà espletata nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs. del 30.03.2001, nr. 165.

#### **9. Categorie riservatarie e preferenze.**

1. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
  - 2) i mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
  - 3) i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
  - 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 5) gli orfani di guerra;
  - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
  - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 8) i feriti in combattimento;
  - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché, i capi di famiglia numerosa;
  - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
  - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
  - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
  - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e le fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
  - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
  - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e le fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
  - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
  - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il selezione;
  - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
  - 19) gli invalidi e i mutilati civili;
  - 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.
2. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
  - b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
  - c) dalla minore età.

#### **10. Presentazione dei titoli preferenziali nella nomina.**

1. I concorrenti che abbiano superato la prova finale dovranno far pervenire al Comune di Loano i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di riserva, preferenza e precedenza, a parità di valutazione, il diritto ad usufruire dell'elevazione del limite massimo di età, indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. Tale documentazione non è richiesta nei casi in cui le pubbliche amministrazioni ne siano in possesso o ne possano disporre facendo richiesta ad altre pubbliche amministrazioni.

2. Sulla base dei verbali della commissione di concorso, la struttura di gestione del personale, sulla base dei titoli presentati dai candidati provvede ad attribuire le precedenza e le preferenze.

3. La preferenza opera soltanto in situazioni di parità di merito, per cui il soggetto che ne beneficia è preferito ad altro.

4. La precedenza opera nel senso che il soggetto che ne gode ha diritto alla nomina, qualora abbia conseguito l'idoneità, indipendentemente dalla sua collocazione nella graduatoria degli idonei.

5. Coloro che non possono far valere il diritto di precedenza, in quanto si è già saturata la percentuale stabilita dalla legge per la propria categoria, hanno diritto di preferenza a parità di merito.

## **11. Utilizzo graduatoria e assunzione in servizio.**

1. La graduatoria viene redatta, in ordine di punteggio decrescente e relativamente ai candidati che hanno superato le prove di esame, sommando i punteggi ottenuti nelle singole prove; in caso di due o più candidati collocati ex aequo in virtù della sommatoria sopra indicata, si terrà conto, ai fini della posizione definitiva di ciascuno, delle preferenze di legge.
2. Una volta diventati esecutivi i provvedimenti che approvano gli atti del concorso e ne determinano i vincitori, la graduatoria di merito viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune per 15 giorni consecutivi.
3. La graduatoria ha validità di tre anni dalla data della sua pubblicazione salvo diverse previsioni normative.
4. La verifica delle dichiarazioni riportate nella domanda sarà effettuata per coloro che, risultando utilmente collocati nella graduatoria finale, saranno assunti. Qualora da tale verifica risulti il mancato possesso dei requisiti non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.
5. La costituzione del rapporto di lavoro é interamente regolata dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente e dal Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi.
6. I concorrenti dichiarati vincitori saranno invitati a far pervenire nei termini contrattuali i documenti previsti dal Contratto Collettivo Nazionale nel tempo vigente.
7. Dalla graduatoria così costituita si potrà attingere per effettuare assunzioni per esigenze stagionali nelle Polizie Municipali associate di Albenga, Loano, Finale Ligure e nelle Polizie Municipali di Borghetto S.S., Pietra Ligure, Ceriale e Borgio Verezzi, in forza di precedenti accordi per la gestione unitaria delle graduatorie concorsuali.

## **12. Disposizioni finali.**

1. Il bando del presente concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet del Comune [www.comuneloano.it](http://www.comuneloano.it).
2. Per ulteriori chiarimenti o informazioni i concorrenti possono rivolgersi al Servizio Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane del Comune di Loano e-mail: [personale@comuneloano.it](mailto:personale@comuneloano.it).
3. Per quanto non previsto dal presente bando vengono richiamate, in quanto applicabili, le norme del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi e quelle previste dalle vigenti normative in materia.

Loano, lì 11 marzo 2016

IL DIRIGENTE DELL'AREA 4

Dott. Gianluigi SORO

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO PUBBLICO  
PER ESAMI PER IL RECLUTAMENTO DI N. 40 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE A  
TEMPO PIENO E DETERMINATO CON RISERVA AI SOGGETTI ELENCATI AGLI  
ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. N.66/2010 E SS.MM.II.**

esente da bollo

(compilare in stampatello)

Al Comune di Loano

Piazza Italia 2

\_I\_ sottoscritt\_ chiede di essere ammess\_ a partecipare al concorso pubblico per esami per il reclutamento di n. 40 agenti di polizia municipale a tempo pieno e determinato (inquadri nella categoria C, posizione economica "C 1" ai sensi del vigente CCNL) di cui all'Avviso di Selezione pubblicato in data 11 marzo 2016 a firma del Dirigente dell'Area 4.

A tal fine **autocertifica**, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. nr. 445/2000, consapevole delle responsabilità penali in caso di false dichiarazioni ex art. 76 dello stesso D.P.R quanto segue:

a) il nome \_\_\_\_\_

il cognome \_\_\_\_\_

il luogo e la data di nascita \_\_\_\_\_

la residenza \_\_\_\_\_

lo stato civile \_\_\_\_\_

b) possiede la cittadinanza italiana o equiparata (sì o no) \_\_\_\_\_

c) indica il seguente recapito al quale devono essere effettuate tutte le comunicazioni inerenti la selezione (**Via, Comune, C.A.P., Provincia, numero di telefono, indirizzo e-mail**)

\_\_\_\_\_

d) gode dei diritti civili e politici \_\_\_\_\_

e) possiede il titolo di studio richiesto (indicare il titolo) \_\_\_\_\_

l'istituto presso il quale è stato conseguito \_\_\_\_\_

la votazione riportata \_\_\_\_\_ eventuali altri titoli professionali \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

f) possiede idoneità fisica all'impiego e, in particolare: non è privo della vista e non è disabile;

\_\_\_\_\_

g) appartiene a categorie con diritto a precedenza od a preferenza (sì o no; in caso affermativo indicare la categoria e/o i titoli di precedenza o di preferenza) \_\_\_\_\_

h) non è soggetto a procedimenti penali che impediscono la costituzione del rapporto di lavoro  
OPPURE è soggetto ai seguenti procedimenti penali (indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso la quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

i) non è stato destituito o licenziato e non è decaduto da pubblico impiego; \_\_\_\_\_

j) di avere diritto alla riserva prevista per il presente bando in quanto rientrante nelle previsioni di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs. n. 66/2010; \_\_\_\_\_

k) (solo per i candidati di sesso maschile) è in regola con le disposizioni di legge sul reclutamento e non ha prestato servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile; \_\_\_\_\_

l) è a conoscenza che i posti messi a concorso possono comportare l'uso delle armi e non è contrario all'uso delle stesse per qualsivoglia motivo; \_\_\_\_\_

m) possiede la patente di guida di categoria A e B senza limitazioni (solo B se la patente è stata rilasciata anteriormente al 26/04/88) \_\_\_\_\_

n) possiede i requisiti necessari per il conferimento della qualifica di agente di pubblica sicurezza e, in particolare: non ha subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo; non è stato sottoposto a misura di prevenzione; \_\_\_\_\_

o) non è stato espulso dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati; \_\_\_\_\_

p) autorizza l'Ente al trattamento dei propri dati personali, ai sensi della Legge 196/2003, finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale; \_\_\_\_\_

q) lingua straniera scelta (fra inglese, francese, tedesco e spagnolo). \_\_\_\_\_

**Spazio per eventuali annotazioni** \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Allega i seguenti documenti:**

1^ COPIA

- copia fotostatica della patente di guida (obbligatoria);
- curriculum professionale (obbligatorio);
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA \_\_\_\_\_

**Allega i seguenti documenti:**

2^ COPIA

- copia fotostatica della patente di guida (obbligatoria);
- curriculum professionale (obbligatorio);
- Altro (specificare) \_\_\_\_\_

DATA \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_