



Comune di Susegana

Provincia di Treviso

Piazza Martiri della Libertà, 11 31058 Susegana TV · codice fiscale: 82002750261 · partita iva: 00471640268 · www.comune.susegana.tv.it

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA (ex art. 30 D.Lgs. 165/2001)

per la copertura di n. **1 posto di Agente di Polizia Locale - Cat. C**, a tempo pieno e indeterminato da collocare presso l'Area V "Vigilanza", **riservato prioritariamente al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città Metropolitane)**.

IL RESPONSABILE DELL'AREA I[^]

Visto l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visto l'art. 1, commi da 418 a 430 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 "Legge di stabilità 2015";

Vista la circolare n. 1 del 29 gennaio 2015 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero per gli Affari Regionali e le Autonomie, attuativa delle disposizioni in materia di personale di cui all'articolo 1, commi da 418 a 430 della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

Visto il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Visto il vigente C.C.N.L. dei dipendenti del Comparto Regioni e Autonomie Locali;

In esecuzione della propria determinazione n. 330 in data 4/5/2015, con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che il Comune di Susegana ha indetto una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, c. 1, del D.Lgs. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni, riservata prioritariamente al personale di ruolo degli enti di area vasta (Province e Città Metropolitane) per la copertura di un posto di agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato - cat. C, da collocare nell'ambito dell'Area V "Vigilanza".

Il rapporto di lavoro con il Comune di Susegana verrà disciplinato da un contratto individuale di lavoro.

REQUISITI GENERALI PER L'AMMISSIONE

La procedura di mobilità è riservata prioritariamente al personale di ruolo degli Enti di area vasta (Province e Città Metropolitane) ed in via subordinata al personale dipendente presso i Comuni.

Per l'ammissione alla procedura di cui sopra è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente di ruolo con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso Province, Città Metropolitane e Comuni inquadrati nella categoria C e nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale, del C.C.N.L. Regioni e Autonomie Locali a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria;
- essere in possesso del diploma di scuola media superiore che permetta l'accesso all'università;
- essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da coprire;
- di non avere riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione di un rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- godere di diritti civili e politici;
- essere in possesso del nulla osta dell'amministrazione di appartenenza al trasferimento per mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, oppure dichiarazione di disponibilità al rilascio, nonché dichiarazione della medesima amministrazione attestante che si tratta di Ente sottoposto a vincoli di assunzione e di spesa previsti dalla normativa vigente ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno.

Tali requisiti, sotto pena di esclusione, devono risultare in possesso dei candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto. L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati dovranno far pervenire apposita domanda, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, indirizzata al COMUNE DI SUSEGANA, Piazza Martiri della Libertà, 11 - 31058 SUSEGANA (TV).

La domanda dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il giorno 5 giugno 2015 alle ore 12.00.

A tal fine, se pervenuta fuori termine, non si terrà conto del timbro dell'ufficio postale accettante.

Con esclusione di qualsiasi altro mezzo, la domanda potrà essere presentata a mano all'ufficio protocollo, trasmessa via fax (0438 73749), trasmessa a mezzo posta, inviata via mail da parte di tutti coloro che posseggono un indirizzo personale di PEC (posta elettronica certificata) al seguente indirizzo: protocollo@pec.susegana.tv.it . Nel caso di inoltro della domanda via PEC la stessa può essere alternativamente redatta in formato PDF ed allegata al messaggio, ovvero scritta direttamente tramite l'editor di posta elettronica utilizzata, rispettando comunque, lo schema.

Si rammenta che verranno prese in considerazione solo le domande pervenute entro il **giorno 5 giugno 2015 la cui data di arrivo è comprovata dal timbro del protocollo**; per le domande inviate tramite PEC farà fede il giorno e l'ora della "consegna".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande di mobilità eventualmente presentate al Comune di Susegana anteriormente alla pubblicazione del presente avviso non verranno prese in considerazione. Pertanto coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità verso questo Comune, se ancora interessati, dovranno ripresentarla con le modalità suesposte.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità i seguenti dati:

- 1) cognome e nome, data e luogo di nascita;
- 2) ente di appartenenza, data di assunzione, categoria di inquadramento e profilo professionale assegnato;

- 3) titolo di studio posseduto;
- 4) avvenuto superamento del periodo di prova;
- 5) recapito per l'invio di eventuale comunicazione;
- 6) assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali o disciplinari in corso (in caso contrario se ne dovrà dare dettagliata indicazione).

Tutti i requisiti dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per la presentazione della domanda.

La domanda deve essere corredata da informazioni circa la motivazione della richiesta di mobilità e corredata, a pena di esclusione, dalla seguente documentazione in carta semplice:

- nulla osta dell'ente di appartenenza già rilasciato o dichiarazione di disponibilità al rilascio, qualora questa Amministrazione esprima interesse per l'assunzione del candidato di riferimento;
- dichiarazione dell'ente di appartenenza attestante che si tratta di ente sottoposto a vincoli di assunzione e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità;
- curriculum professionale e di studi, datato e sottoscritto, che illustri, in particolare, la posizione di lavoro e le mansioni svolte, le esperienze professionali maturate, i percorsi formativi e quant'altro concorra alla valutazione del candidato;
- fotocopia del documento di identità.

La domanda deve essere datata e firmata dal concorrente, a pena di esclusione dalla procedura di mobilità. La firma non deve essere autenticata.

COLLOQUIO

Il colloquio si svolgerà presso la sede comunale di Susegana il giorno 11 giugno 2015 con inizio alle ore 15.00 e sarà finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta dal candidato in relazione al posto da ricoprire e riguarderà le tematiche attinenti alle attività da svolgere nonché l'accertamento delle principali caratteristiche psico-attitudinali ai fini del miglior inserimento nella attività lavorativa.

Eventuale modifica del calendario verrà comunicata tempestivamente ai candidati all'indirizzo mail indicato nella domanda di partecipazione.

La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e nell'ora stabilita, equivarrà a rinuncia.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

COMMISSIONE

Un'apposita Commissione procederà alla formulazione di una graduatoria, in base ai seguenti criteri:

- a) valutazione comparata dei *curricula* che tenga conto principalmente dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, i titoli di studio posseduti, i corsi di perfezionamento e aggiornamento ed eventuali esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente in relazione al profilo professionale richiesto: punteggio massimo assegnato punti 15;
- b) valutazione del *colloquio* finalizzato all'accertamento delle capacità attitudinali e professionali del candidato: punteggio massimo assegnato punti 15.

Per l'inserimento in graduatoria, il candidato dovrà ottenere il punteggio complessivo minimo di punti 21.

RISERVA DELL'AMMINISTRAZIONE

L'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di modificare o revocare il presente avviso, di prorogare o riaprire il termine per la presentazione delle domande, nonché di non procedere alla copertura del posto oggetto della mobilità qualora non si rilevi l'esistenza di professionalità adeguate tra le candidature esaminate.

Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto alla nomina per la copertura del posto di cui alla presente procedura di mobilità che, in ogni modo, rimane subordinata alla normativa vigente in materia al momento della nomina stessa, alle circolari interpretative ed alle disposizioni che dovessero essere emanate dagli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Ove la procedura di mobilità esterna abbia esito positivo, il candidato individuato sarà invitato a sottoscrivere con il Comune di Susegana il contratto individuale di lavoro. La stipulazione di detto contratto è subordinata al rilascio del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro un termine che risulti compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Susegana, che si riserva di non procedere all'assunzione per trasferimento, qualora la decorrenza dello stesso risulti incompatibile con le predette esigenze organizzative.

NORME FINALI

Ai sensi e per gli effetti della Legge 125/1991 ed al D. Lgs. 165/2001 l'Amministrazione comunale garantisce piena e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura di mobilità e per il trattamento sul lavoro.

I dati personali di cui questa Amministrazione entrerà in possesso in occasione dell'espletamento del procedimento di mobilità volontaria, saranno trattati nel rispetto del Codice approvato con D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

PUBBLICAZIONE – INFORMAZIONI

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo on-line del Comune e sul sito www.comune.susegana.tv.it, **dal 5 maggio 2015 al 5 giugno 2015**, termine ultimo per la presentazione delle domande e trasmesso tramite posta elettronica all'Amministrazione Provinciale di Treviso e a tutti i comuni della provincia di Treviso.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente recapito:

COMUNE DI SUSEGANA – Ufficio personale - personale@comune.susegana.tv.it,
tel. 0438 437414

Susegana, 5/5/2015

IL RESPONSABILE DELL' AREA I^
Patrizia Zanutto*

* Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs. n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. 235/2010, del D.P.R. 445/2000 e norme collegate.

Al Sindaco del
Comune di Susegana
Piazza Martiri della Libertà, 11
31058 SUSEGANA (TV)

OGGETTO: domanda di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - cat. C, da collocare dell'Area V "Vigilanza".

Il sottoscritto _____ con riferimento all'avviso pubblico di mobilità di cui all'oggetto, indetto con determinazione n. 330 del 4/5/2015, chiede di essere ammesso alla procedura di mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - cat. C.

A tal fine dichiara ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 (v. nota 1) (completare con i dati mancanti e contrassegnare le caselle del caso):

1.1 di essere nato a _____ il _____ ;

1.2 di essere residente in _____ provincia _____ Via _____
n. _____ telefono _____ ;

1.3 Codice Fiscale: _____

2.1 di essere dipendente a tempo indeterminato con contratto di lavoro a tempo pieno/parziale presso _____
(indicare la pubblica amministrazione di attuale appartenenza)

2.2 di essere dipendente dal _____ con inquadramento nella cat. C e posizione economica _____

3.1 di aver conseguito il seguente titolo di studio: _____
rilasciato da _____ in data _____ ;

4.1 di aver superato il periodo di prova previsto dal CCNL per la categoria C;

5.1 domicilio eletto per l'invio delle comunicazioni:

- al seguente numero di fax _____ ;

- al seguente indirizzo di posta elettronica _____

6.1 di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso;

7. di impegnarsi a richiedere immediatamente il nulla osta definitivo al trasferimento qualora codesta Amministrazione sia interessata all'assunzione;

8.1 di presentare domanda di mobilità per:

- avvicinamento alla residenza;

- ricongiunzione con il nucleo familiare;

- altro: _____

ALLEGA ALLA PRESENTE DOMANDA (obbligatorio):

- Curriculum professionale e formativo datato e sottoscritto.
- Nota di disponibilità dell'Amministrazione di provenienza a concedere il nulla osta al trasferimento, qualora questa Amministrazione esprima interesse per l'assunzione.
- Attestazione dell'Amministrazione di provenienza che trattasi di ente sottoposto a vincoli di assunzione e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno.
- Copia di un documento di identità.

Il sottoscritto:

- autorizza il trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 196/2003, per le finalità e con le modalità previste dall'avviso pubblico;
- consapevole delle sanzioni penali previste per il caso di dichiarazione mendace, così come stabilito dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara, sotto la propria responsabilità, che quanto sopra affermato corrisponde a verità (vedi nota n. 1);
- dichiara di avere preso visione e di accettare tutte le norme contenute nell'avviso.

DATA _____

(firma)

(nota 1) L'Amministrazione procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000 ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato con la domanda di concorso. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. medesimo, qualora dai controlli di cui sopra emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.