



Comune di Ponte San Pietro

Cümü de Pùt San Piero

Provincia di Bergamo • *Bèrghem*

SETTORE 2 • AREA POLIZIA LOCALE

**BANDO DI MOBILITA' ESTERNA
PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO VACANTE DI
AGENTE POLIZIA MUNICIPALE CAT. C**
(ai sensi dell' art.30 del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE 2

VISTO l' art.30 del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 12.05.2014, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "Programmazione delle risorse umane e determinazione della dotazione organica per il triennio 2014/2016";

In esecuzione della propria determinazione n. 211 - 13 dell'08.08.2014;

RENDE NOTO

che è indetto un bando di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 122 del Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, per n. 1 posto di:

AGENTE POLIZIA MUNICIPALE Categoria C

con passaggio diretto di dipendente a tempo indeterminato inquadrato nello stesso profilo professionale e categoria giuridica.

Gli aspiranti, dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Inquadramento da almeno 1 anno nella **Categoria Giuridica C** con profilo professionale di **AGENTE POLIZIA MUNICIPALE**, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria di inquadramento;
- **diploma di scuola media superiore;**
- **patente di guida di Categoria "B";**
- **assenza di procedimenti disciplinari**, conclusisi con esito sfavorevole per il dipendente, **nei due anni precedenti** la data del termine per la presentazione della domanda di mobilità;
- **non aver subito negli ultimi 5 anni procedimenti penali** con sentenza passata in giudicato;

- nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza qualora ne sia già in possesso, ovvero **impegno ad acquisirlo entro 15 giorni** dalla richiesta dell'Ente, pena la perdita del diritto alla mobilità.

Il presente bando di mobilità esterna è pubblicato per 30 (trenta) giorni all'Albo Pretorio on-line e sul sito internet di questo Ente.

I dipendenti a tempo indeterminato interessati al trasferimento con mobilità volontaria mediante passaggio diretto, dovranno inviare la **domanda di invito al colloquio (fac-simile allegato) entro il termine perentorio delle ore 17.30 del giorno 08 SETTEMBRE 2014**, redatta in carta semplice, mediante:

- raccomandata con ricevuta di ritorno, al fine del rispetto dei termini fa fede la data di arrivo al protocollo dell'ente
- presentazione diretta all'ufficio protocollo dell'ente il quale rilascia una ricevuta attestante la data dell'arrivo; sulla domanda presentata l'ultimo giorno utile sarà indicata anche l'ora di arrivo;
- corriere entro il termine perentorio indicato nel presente avviso
- indirizzo di PEC (posta elettronica certificata) se intestata al candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna, dato che la trasmissione per posta certificata è equivalente alla notificazione per mezzo della posta.

In questo caso però la domanda di partecipazione alla selezione dovrà far parte integrante del testo di posta certificata. Ogni candidato potrà quindi alternativamente:

- inviare il modello di domanda di partecipazione alla selezione come allegato di un messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC, purché lo stesso allegato sia sottoscritto con firma digitale;
- inserire integralmente il testo della domanda di partecipazione alla selezione nel corpo principale del messaggio inviato tramite la propria personale ed intestata casella di PEC.

Alla domanda, il candidato deve allegare:

- 1) il curriculum formativo/professionale, datato e sottoscritto;
- 2) il nulla-osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, qualora ne sia già in possesso (in caso contrario nella domanda dovrà specificare di impegnarsi ad acquisirlo entro 15 giorni dalla richiesta dell'Ente, pena la perdita del diritto alla mobilità);
- 3) copia di un documento d'identità in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art.75 del D.P.R. n. 445/2000 (decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera). Ai fini del controllo sulla veridicità delle dichiarazioni riguardanti il possesso dei requisiti, le stesse dovranno contenere gli elementi necessari per operare i controlli medesimi, pena la non valutazione di quanto dichiarato.

Le domande presentate fuori termine non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il Dirigente al quale appartiene l'Amministrazione del Personale, o un suo delegato, ne verifica l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nel presente bando. Il Dirigente del Settore ove è inserito il posto da ricoprire, provvede con proprio atto all'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno tutti i requisiti necessari alla partecipazione o all'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione è pubblicato sul sito internet dell'Ente e all'Albo on-line e **tale pubblicazione ha valore di notifica per la convocazione al colloquio che avverrà per i candidati ammessi il giorno 15 SETTEMBRE 2014 alle ore 10.00 presso la sede del Comune di Ponte San Pietro, in Piazza della Libertà n. 1.**

Ai sensi del D.Lgs. n.196/2003, i dati personali forniti saranno raccolti e trattati mediante strumenti manuali ed informatici per le finalità di gestione della procedura di mobilità volontaria, nonché per le finalità connesse ad obblighi previsti da leggi o regolamenti.

E' garantita la pari opportunità tra aspiranti uomini e donne, come previsto dalla Legge n. 125 del 10/04/1991 e ss.mm.ii. e dal Piano delle azioni positive a favore delle pari opportunità triennio 2012/2014 approvato dall'Ente con deliberazione di G.C. n. 133 del 01.10.2012.

I candidati, muniti di valido documento di riconoscimento, dovranno sostenere il **colloquio conoscitivo/informativo** che verterà sulle principali materie attinenti l'attività e funzioni **del Corpo di Polizia Municipale** e sarà finalizzato a valutare la capacità, la professionalità e le attitudini individuali rispetto alle caratteristiche richieste per l'organizzazione della struttura.

Alla **valutazione** dei candidati provvederà una Commissione, nominata dal Dirigente del Settore ove è inserito il posto da ricoprire, composta da tre membri di cui due esperti nelle materie di esame.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla selezione.

I criteri e le modalità di espletamento del colloquio sono stabilite dalla Commissione prima dell'inizio dello stesso e sono tali da assoggettare i candidati ad interrogazioni che, pur nel variare delle domande, richiedano a tutti i concorrenti un livello oggettivamente uniforme ed equilibrato di impegno e di conoscenze.

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) preparazione professionale specifica;
- b) grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- c) conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate, necessarie all'esecuzione del lavoro.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati **30 punti**, di cui **10 per il curriculum e 20 riservati al colloquio**. In particolare, una parte dei punti del curriculum sarà assegnata per la frequenza, con esito positivo, del corso di formazione base indetto dalla Regione Lombardia.

Per ciascun concorrente, concluso il colloquio dallo stesso sostenuto, la Commissione procede alla valutazione ed attribuisce il voto, costituito dalla media dei voti assegnati da ciascun Commissario. La prova orale si considera superata ove il concorrente abbia ottenuto una votazione minima di almeno **14/20**.

All'esito dei colloqui la Commissione esaminatrice formula una graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio del curriculum e quello del colloquio; a parità di punteggio, precede il più giovane d'età.

L'esito della procedura sarà pubblicato all'Albo on-line dell'Ente e sul sito internet dell'Ente. Tale pubblicazione ha valore di notifica e dalla suddetta pubblicazione decorrono i termini per le eventuali impugnative. La graduatoria della selezione esaurisce i suoi effetti con la copertura del posto vacante ai fini della quale è stata esperita la procedura di mobilità esterna.

TRASFERIMENTO

- 1) Il presente avviso non produce alcun obbligo in capo al Comune di Ponte San Pietro di dar seguito al trasferimento. Il Comune di Ponte San Pietro si riserva di stabilire, a suo insindacabile giudizio, modi e tempi della mobilità, nonché di rinunciarvi.
- 2) Entro 30 giorni dalla data di approvazione della graduatoria, sarà data comunicazione all'Amministrazione di appartenenza del nominativo del lavoratore che ha acquisito titolo al trasferimento

presso l'Ente ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001, al fine di predisporre i dovuti atti e con indicazione della data del trasferimento.

3) Il rapporto di lavoro del dipendente trasferito sarà costituito e regolato da apposito contratto individuale, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie locali stipulato in data 6 luglio 1995 e ss.mm.ii., previo accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti, entro 10 giorni dalla data indicata nella lettera di convocazione per la sottoscrizione.

4) Il trattamento economico che verrà attribuito è quello previsto dal vigente CCNL 2006/2009 del 31.7.2009 per la categoria di inquadramento "C", rimane garantita la posizione economica orizzontale maturata e posseduta nell'Ente di provenienza. Sono attribuite le indennità fisse previste dai vigenti CCNL. e il trattamento economico accessorio è quello previsto dai vigenti contratti collettivi decentrati (CCDI) integrativi dei CCNL di comparto.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo on-line e disponibile in Internet al sito www.comune.pontesanpietro.bg.it.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alle norme contenute nel D.Lgs.n.165/2001, nel Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi nonché nel C.C.N.L. Comparto Regioni EE.LL. nei testi vigenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

1) Tutti i dati personali del concorrente di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura di mobilità saranno utilizzati per lo svolgimento della stessa e per il conseguente trasferimento.

2) I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione.

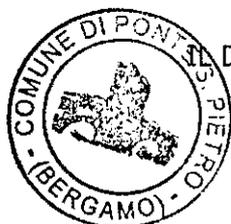
3) Come si evince dal contenuto stesso del presente avviso pubblico, alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla procedura.

4) Se i dati richiesti non saranno forniti, il candidato perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.

5) Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il Sindaco del Comune di Ponte San Pietro e il Responsabile del trattamento è il Dirigente al quale appartiene l'Amministrazione del Personale del Comune di Ponte San Pietro.

6) Si informa inoltre che per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art.2 del citato Codice l'interessato potrà rivolgersi al Dirigente al quale appartiene l'Amministrazione del Personale del Comune di Ponte San Pietro.

Ponte San Pietro, lì 08.08.2014



DIRIGENTE DEL SETTORE 2

Vitale dott.ssa Maria

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di
AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA C

Al Servizio Amministrazione del Personale del
COMUNE DI PONTE SAN PIETRO
Piazza della Libertà, 1
24036 Ponte San Pietro (Bg)

Il/La sottoscritto/a.....
Nato/a aprov. il
e residente aprov.....
in via n°.....
Telefono n°.....C.F.....
Eventuale altro indirizzo cui trasmettere le comunicazioni

CHIEDE

di partecipare alla procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 D.Lgs. 165/2001 per la copertura del posto vacante, a tempo pieno, di **AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CATEGORIA C**

A tal fine, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- di essere dipendente di ruolo a tempo indeterminato presso l'Ente
con il profilo professionale di.....categoria economicacon
funzione di.....
- di essere inquadrato per la posizione giuridica in categoria C, con profilo professionale di AGENTE DI
POLIZIA MUNICIPALE **da almeno 1 ANNO**;
- di non essere stato oggetto di procedimenti disciplinari, **conclusi con esito sfavorevole** per il
sottoscritto, **nei due anni precedenti** la data del termine per la presentazione della domanda di mobilità;
- di non aver subito, **negli ultimi 5 anni**, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato
- di essere in possesso del nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza ovvero di impegnarsi ad
acquisirlo entro 15 giorni dalla richiesta dell'Ente, pena la perdita del diritto alla mobilità (cancellare la parte
di non interesse);
- di essere in possesso del diploma di scuola media superiore di
- di avere la patente di guida di categoria B.

Allega alla presente:

- Curriculum professionale /formativo
- Nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza alla mobilità esterna (se già in possesso)
- Copia di un documento d'identità in corso di validità

(data)

(firma)



