



CITTÀ DI CAVARZERE

Provincia di Venezia

C.A.P. 30014 CAVARZERE - Via Umberto I n. 2

Cod. Fisc. e P. IVA 00194510277

Tel. 0426 317111 - Fax 0426 317193

sito www.comune.cavarzere.ve.it

AVVISO DI MOBILITA' TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" (CAT. C) A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO PRESSO IL COMANDO DI POLIZIA LOCALE.

Il Dirigente vicario del Settore Amministrativo Sociale Contabile in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 148 del 17 luglio 2014,

RENDE NOTO CHE

il Comune di Cavarzere (VE), così come disposto con deliberazione di G.C. n. 85 del 30.06.2014 avente come oggetto "Approvazione programma delle assunzioni anno 2014 e programma triennio 2014-2016", intende valutare la possibilità di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e a tempo pieno, tramite l'istituto della mobilità ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 tra Enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di n. 1 "Agente di Polizia Locale" (Cat. C) da assegnare al Comando di Polizia Locale;

Art.1 Requisiti.

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, alla data di scadenza del presente avviso, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- essere dipendente a tempo indeterminato e a tempo pieno presso una Pubblica Amministrazione soggetta a limitazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C) di cui al CCNL Regioni ed Autonomie Locali;
- essere in possesso della patente cat. B;
- avere idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il candidato prescelto, in base alla normativa vigente, allo scopo di accertare se abbia l'idoneità necessaria per poter esercitare le funzioni connesse al posto da ricoprire;
- non aver subito condanne penali, anche non definitive e di non avere procedimenti penali in corso;
- non avere procedimenti disciplinari in corso né di aver ricevuto provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni dalla data di scadenza del presente bando;

L'Amministrazione Comunale potrà disporre, in ogni momento, l'esclusione dalle procedure di mobilità per difetto dei requisiti di partecipazione indicati nel presente avviso.

Art. 2 Presentazione delle domande. Termini e modalità.

La domanda di partecipazione alla mobilità, redatta su carta semplice in conformità all'allegato A) ed indirizzata al Comune di Cavarzere, Settore Amministrativo-Sociale-Contabile, Via Umberto I n. 2 CAP 30014 Cavarzere (VE), dovrà pervenire al Comune di Cavarzere, ad esclusione di qualsiasi altro mezzo e a pena di non ammissione, entro il termine perentorio del 30 esimo giorno dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale in uno dei modi seguenti:

- direttamente all'Ufficio Protocollo Via Umberto I n. 2 30014 Cavarzere, durante l'orario di apertura al pubblico dal lunedì al sabato dalle ore 9.00 alle 12,30;
- con lettera raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di Cavarzere, Settore Amministrativo-Sociale-Contabile Via Umberto I n. 2 30014 Cavarzere VE. A tal fine fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale apposto sulla raccomandata
- per posta elettronica certificata (pec), intestata in maniera esclusiva al candidato richiedente, all'indirizzo comune@pec.comune.cavarzere.ve.it

Non saranno prese in considerazione le eventuali istanze pervenute in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso di mobilità.

L'Amministrazione del Comune di Cavarzere non assume alcuna responsabilità in ordine a dispersione o ritardi di comunicazioni dei candidati dirette al Comune, dovute ad inesatta comunicazione del recapito da parte del candidato o dovute alla mancata o ritardata comunicazione del cambiamento di indirizzo da parte di quest'ultimo, per disguidi postali di qualsiasi tipo ed, infine, per fatto imputabile a terzi, casi fortuiti o di forza maggiore.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande, qualora l'interesse pubblico lo richieda.

Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- curriculum vitae in formato europeo reso nella forma della dichiarazione sostitutiva (ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000), debitamente sottoscritto dal candidato in ogni pagina, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di perfezionamento e aggiornamento, le esperienze lavorative prestate in strutture pubbliche e/o private con l'esatta precisazione dei periodi, ponendo in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento ai Settori e agli Uffici in cui il candidato ha lavorato;
- fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

Art. 3 Motivi di esclusione

Non saranno ammessi alla procedura di mobilità, i candidati che incorrano in una delle seguenti irregolarità considerate, ai fini della presente selezione, insanabili:

- inoltro della domanda fuori del termine prescritto;
- omissione della firma a sottoscrizione della domanda;
- mancato possesso di uno dei requisiti previsti per l'accesso, di cui all'art. 1;
- mancata produzione di un documento valido d'identità;
- inoltro della domanda a mezzo posta elettronica non certificata ovvero per posta elettronica certificata (pec) non intestata in maniera esclusiva al candidato richiedente;

Art. 4 Valutazione titoli e colloquio.

La valutazione è per titoli e colloquio in base ai seguenti criteri:

nella valutazione dei titoli si terrà conto in particolare delle competenze professionali, dei titoli culturali e dell'esperienza acquisita in riferimento allo svolgimento dell'attività specifica nel profilo di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C)

La Commissione avrà a disposizione 40 punti. 10 per la valutazione dei titoli così suddivisa

TITOLI : Titolo di studio max 5 punti
 Titoli di servizio max 3 punti
 Titoli vari max 2 punti

COLLOQUIO: punti 30/30 minimo 21/30

L'esame dei candidati verrà approfondito attraverso un colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze possedute in materia di Polizia locale, nonché dalle motivazioni di interesse alla richiesta di mobilità.

La valutazione dei candidati verrà effettuata dal Dirigente del Settore Amministrativo Sociale Contabile, dal Responsabile del Servizio Vigilanza e dell'Istruttore Direttivo del Servizio Vigilanza.

Il Comune di Cavarzere (VE) si riserva la facoltà di non procedere alla copertura del posto di cui al presente avviso di mobilità qualora, dall'esame delle candidature e dal colloquio sostenuto, non si rilevi tra i partecipanti le competenze professionali adeguate al profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat.C).

Il Responsabile del procedimento istruisce le istanze di partecipazione pervenute nel termine perentorio, ai fini dell'esame della loro regolarità formale e sostanziale, quindi redige un elenco dei candidati invitati al colloquio.

Il calendario dei colloqui verrà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Cavarzere: www.comune.cavarzere.ve.it entro 10 giorni dalla scadenza del bando.

Tale comunicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione del candidato al colloquio, verrà considerata a tutti gli effetti quale rinuncia definitiva.

L'effettivo trasferimento resta in ogni caso subordinato:

- al rilascio del nulla osta al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza, entro il termine perentorio fissato dal Comune di Cavarzere (VE), a pena di decadenza;
- all'effettiva immissione in servizio del candidato, a pena di decadenza, entro il termine perentorio fissato dal Comune di Cavarzere (VE).

Art. 5 Norme finali

L'effettiva assunzione è subordinata alla compatibilità, al momento dell'immissione in servizio, con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali.

Il presente avviso, che ha valore meramente esplorativo, non vincola l'Amministrazione Comunale, che a suo insindacabile giudizio potrà sospendere, interrompere, revocare o annullare le procedure di cui al presente provvedimento, o comunque non darne corso senza che, per questo, chiunque possa vantare diritto o pretesa alcuna.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione Comunale di non dare corso alla copertura del posto, in assenza di candidati ritenuti non in possesso di caratteristiche compatibili con l'incarico di cui trattasi, o in caso di sopravvenute disposizioni normative ostative alla programmata assunzione.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni normative, regolamentari dell'Ente e contrattuali applicabili in materia.

Copia integrale dell'avviso è consultabile sul sito internet Istituzionale dell'Ente: www.comune.Cavarzere.ve.it nella Sezione Amministrazione Trasparente — Bandi di concorso.

Ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i., Responsabile del Procedimento è il dott. Luigi Maria Giroto.

Per ulteriori informazioni relative alla presente selezione, gli interessati potranno rivolgersi al Servizio del Personale del Comune di Cavarzere, presso la Sede Municipale Via Umberto I n. 2 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9.00 alle ore 12.00 anche telefonicamente ai numeri 0426 317110 – 0426 317113.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento del lavoro ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003 relativo alla tutela della riservatezza dei dati personali, si comunica che le domande pervenute ed eventuali allegati saranno depositati presso gli uffici comunali e i dati contenuti saranno trattati esclusivamente ai fini di eventuali procedure di mobilità.

Il Dirigente vicario del Settore
- dott. Pietro Luigi Rossi -

