



COMUNE DI CAGLIARI
SERVIZIO DEL PERSONALE
Ufficio Concorsi e Assunzioni

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE

R E N D E N O T O

Art. 1 - INDIZIONE CONCORSO

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 07000525/AD del 29.8.2007 è indetto un Concorso Pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 6 (sei) posti di Agenti di Polizia Municipale, da inquadrare nella categoria C. Dei predetti sei posti n. 2 (due) sono riservati prioritariamente agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407 e successive modificazioni e in subordine agli appartenenti alle categorie di cui all'art. 39, comma 15, del D. Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 e successive modificazioni, che conseguiranno l'idoneità.

Per usufruire della riserva, i candidati devono dichiarare nella domanda la loro condizione e documentarla. Gli appartenenti alle categorie di cui al D. Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 dovranno presentare copia del congedo o estratto matricolare e l'altra documentazione attestante il possesso dei necessari requisiti per partecipare alla riserva dei posti.

Art. 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al profilo professionale di Agente di Polizia Municipale è attribuito il trattamento economico iniziale della categoria C stabilito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dipendente degli enti del comparto Regioni-Autonomie Locali, pari allo stipendio tabellare annuo lordo di Euro 17.603,76 integrato dall'indennità di comparto, dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge) e dalla tredicesima mensilità, nonché da ogni ulteriore indennità o emolumento se ed in quanto previsti dalle vigenti disposizioni legislative o contrattuali.

Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute di legge.

Art. 3 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare al Concorso i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica.
2. Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del presente bando e non superiore agli anni 40 alla data di scadenza del presente bando.
3. Idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Municipale, conformemente a quanto previsto per le forze dell'ordine, ai sensi dell'art. 41 del vigente Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale: a) altezza non inferiore, per gli uomini e le donne, a quella stabilita dai dati medi annuali di rilevamento dell'ISTAT per la Regione Sardegna; b) sana e robusta costituzione, agilità tale da consentire, incondizionatamente, il servizio operativo e la difesa personale in tutte le condizioni ambientali; c) senso cromatico e luminoso normale, campo visivo normale, visione notturna normale, visione binoculare e stereoscopica normale. Non sono ammesse correzioni chirurgiche o para chirurgiche delle ametropie. Visus non inferiore a 10 decimi per occhio, anche con correzione, purché non superiore alle 3 diottrie, in particolare per la miopia, l'ipermetropia e l'astigmatismo semplice (miotico o ipertrofico); non superiore alle 3 diottrie in ciascun occhio per l'astigmatismo composto e misto (3 diottrie quale somma dei singoli vizi) fermi restando che il visus ad occhio nudo per ciascun occhio non possa essere inferiore al valore di 5 decimi. La rilevazione dell'entità visiva è effettuata con lenti "a tempiali" e non a contatto; d) funzione auditiva con soglia audiometria media sulle frequenze

500 – 1000 – 2000 – 4000 Hz, all'esame audiometrico in cabina silente non superiore a 30 decibel all'orecchio che sente meno e a 15 decibel all'altro (perdita percentuale totale binaurale entro il 20%). Sono causa di inidoneità quelle indicate all'art. 2 del D.P.R. 23.12.1983, n. 904 e successive modificazioni; e) possesso di abilitazione alla guida senza limitazione di motoveicoli e autoveicoli Cat. A e B; soltanto Cat. B per coloro che l'hanno conseguita prima del 16.04.1988; f) disponibilità incondizionata al porto e all'uso dell'arma e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo conformemente al tipo di patente di cui al punto e). Il rifiuto di portare l'arma e di condurre veicoli costituendo incompatibilità con le funzioni di Polizia Municipale comporta l'esclusione dalla copertura del posto; g) possesso dei requisiti psico-attitudinali previsti dall'art. 41 del Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale:

- capacità incondizionata all'uso ed al porto delle armi per servizio – non essere nelle condizioni soggettive a non poter svolgere servizio armato;
- personalità matura – autocontrollo – autostima;
- senso di responsabilità – capacità critica ed autocritica;
- capacità intellettuale per fronteggiare situazioni nuove con soluzioni appropriate;
- intelligenza dinamico/pratica;
- socievolezza;
- adattabilità al gruppo, ai compiti ed all'ambiente di lavoro.

4. Non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;

5. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;

6. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;

7. Non essere stati ammessi o non aver prestato servizio sostitutivo civile; non essere stati ammessi o non aver prestato servizio militare non armato; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituiti dai pubblici uffici;

8. Essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai candidati di sesso maschile;

9. Essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'art. 6 del presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dal concorso stesso e la decadenza dell'assunzione.

E' garantito il rispetto delle norme contenute nella L. 10.04.1991, n. 125 e successive modificazioni e integrazioni in materia di parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Art. 4 – DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO

La domanda di ammissione al Concorso, sottoscritta dal candidato a pena di esclusione, deve essere redatta in carta semplice secondo il **facsimile allegato al presente bando**.

Nella domanda, indirizzata al Comune di Cagliari – Servizio del Personale – Ufficio Concorsi e Assunzioni – Palazzo civico – Via Roma 145, i candidati devono dichiarare a pena di esclusione:

1. il cognome, il nome, il luogo e la data di nascita;
2. la residenza o il domicilio o il recapito (indirizzo completo con indicazione del codice di avviamento postale e del recapito telefonico) al quale l'Amministrazione comunale dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso;
3. il possesso della cittadinanza italiana;
4. il possesso del requisito dell'età come prescritto dal precedente art. 3, punto 2);
5. il possesso dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale al servizio di Polizia Municipale, come prescritto dal precedente art. 3, punto 3);

6. il Comune nelle cui liste elettorali il candidato risulta iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione;
7. le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti ovvero l'assenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso;
8. la posizione nei riguardi degli obblighi militari, limitatamente ai candidati di sesso maschile;
9. gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
10. di non essere stati ammessi o non aver prestato servizio sostitutivo civile; non essere stati ammessi o non aver prestato servizio militare non armato; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militari organizzati o destituiti dai pubblici uffici;
11. il titolo di studio posseduto con l'indicazione della relativa durata legale, della data di conseguimento, dell'istituto che lo ha rilasciato e della votazione conseguita;
12. il possesso di abilitazione alla guida senza limitazione di motoveicoli e autoveicoli Cat. A e B (soltanto Cat. B per coloro che l'hanno conseguita prima del 16.04.1988);
13. di essere disponibile incondizionatamente al porto e all'uso dell'arma e alla conduzione di tutti i veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Municipale conformemente al tipo di patente posseduto di cui al precedente punto 12;
14. il candidato deve dichiarare nella domanda di partecipazione, ai fini dell'applicazione del diritto di precedenza, il titolo che dia diritto a tale beneficio: a) appartenenza alle categorie di cui all'art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407 e successive modificazioni; b) appartenenza alle categorie di cui all'art. 39, comma 15, del D. Lgs. 12 maggio 1995, n. 196 e successive modificazioni;
15. il candidato deve dichiarare nella domanda di partecipazione, ai fini dell'applicazione del diritto di preferenza, a parità di merito, il titolo che dia diritto a tale beneficio sulla base dell'elencazione contenuta nell'art. 47, comma 5 del regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari, riportato nell'art. 9 del presente bando;
16. il candidato deve segnalare, nella domanda di partecipazione, eventuali difficoltà per l'espletamento della prove, in relazione a proprie condizioni di disabilità, richiedendo la disponibilità di eventuali tempi aggiuntivi e/o l'utilizzo di particolari ausili didattici o di altri supporti all'uopo necessari;
17. i candidati dovranno dichiarare di autorizzare, nel rispetto del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, il trattamento dei dati personali forniti con la presente domanda di ammissione, per le sole finalità connesse all'espletamento della presente procedura concorsuale e per i successivi adempimenti;
18. i candidati dovranno infine dichiarare di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando di concorso.

La mancanza e l'incompletezza di una qualunque delle dichiarazioni può essere sanata dal candidato entro quindici giorni dalla richiesta di regolarizzazione. La mancata regolarizzazione entro il suddetto termine determina l'esclusione dal concorso.

Art. 5 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione al concorso i candidati devono allegare la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di Euro 3,87, da effettuarsi tramite C.C.P. n. 213090 indirizzato alla Tesoreria Comunale di Cagliari.

Nel caso di mancata presentazione, unitamente alla domanda, della ricevuta comprovante l'avvenuto versamento della tassa di ammissione, il candidato dovrà successivamente, a pena di esclusione, versare o comunque presentare la ricevuta attestante il pagamento della tassa medesima entro il termine di quindici giorni dall'invito rivolto dall'Amministrazione.

Art. 6 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di ammissione al concorso dovranno essere consegnate al Protocollo Generale del Comune di Cagliari Palazzo Civico – via Crispi, o spedite tramite raccomandata A/R, e

indirizzate al Comune di Cagliari – Servizio del Personale – Ufficio Concorsi e Assunzioni – Palazzo Civico - via Roma 145, entro il termine perentorio di giorni 30 (TRENTA) a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto relativo al presente bando nel B.U.R.A.S.

La data di spedizione delle domande stabilita è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante. L'istanza, spedita nei termini previsti dal bando, deve pervenire all'Amministrazione Comunale entro e non oltre i 15 giorni successivi alla data di scadenza del bando stesso, a pena di esclusione.

La busta contenete la domanda di ammissione al concorso deve riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo l'indicazione "CONTIENE DOMANDA PER CONCORSO A N. 6 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE".

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva indicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Ogni variazione di indirizzo dovrà essere tempestivamente segnalata con comunicazione scritta indirizzata al Comune di Cagliari – Servizio del Personale – Ufficio Concorsi e Assunzioni– Palazzo Civico – via Roma 145, e presentata nelle ore d'ufficio o fatta pervenire a mezzo posta.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione degli Uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva prima giornata lavorativa.

Art. 7 – CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli valutabili si suddividono in tre categorie, così come previsto dalle relative tabelle di valutazione titoli di cui all'allegato "C" del vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari: Titoli di studio; Titoli di servizio; Titoli vari.

Per i titoli la Commissione, ai sensi del citato all. "C", ha a disposizione punti 16 (sedici) da ripartire come segue:

- Titoli di studio: max punti 4,80;
- Titoli di servizio: max punti 7,80;
- Titoli vari: max punti 3,40.

TITOLI DI STUDIO

- Diploma di Scuola Media Superiore richiesto per l'ammissione, fino a punti 1,80 (il punteggio è determinato nel valore compreso tra zero e 1,80, mediante interpolazione rispettivamente tra la valutazione minima e massima utile per conseguire il titolo di studio stesso);
- Altro diploma di Scuola Media Superiore attinente: punti 0,20;
- Diploma di laurea in discipline attinenti: punti 2,20;
- Diploma di Scuola Universitaria o Speciale (post-maturità) in discipline attinenti: punti 0,30 per ogni anno scolastico fino a punti 0,60.

TITOLI DI SERVIZIO

E' valutabile unicamente il servizio prestato in posizioni di ruolo e non di ruolo alle dipendenze degli Enti facenti parte del comparto "Regioni-Autonomie Locali".

La valutazione del servizio, nel limite massimo di quindici anni comunque prestato, viene differenziata a seconda che sia stato svolto nelle seguenti categorie:

Categoria 1[^]: servizio prestato nella stessa area di attività della medesima categoria di quella del posto messo a selezione o di quella di categoria superiore;

Categoria 2[^]: servizio prestato nella stessa area di attività della categoria immediatamente inferiore o di categoria pari o superiore al posto messo a selezione, ma di diversa area di attività;

Categoria 3[^]: servizio prestato nella medesima area di attività di categoria ulteriormente inferiore oppure in diversa area professionale, con categoria immediatamente inferiore a quella del posto messo a selezione.

- Per i titoli di cui alla Categoria 1[^] si attribuiscono punti 0,52 per ogni anno;
- Per i titoli di cui alla Categoria 2[^] si attribuiscono punti 0,33 per ogni anno;
- Per i titoli di cui alla Categoria 3[^] si attribuiscono punti 0,19 per ogni anno.

Nel caso di servizi prestati per un periodo superiore ai quindici anni, la Commissione valuterà quelli più favorevoli al candidato.

Il servizio prestato nel periodo successivo alla data di scadenza del bando ovvero di quella di rilascio del certificato non può essere valutato.

Il servizio annuo è frazionabile in mesi ai fini della valutazione. Nel computo totale del servizio, i periodi pari o superiori a 15 giorni si computano come mese intero, quelli inferiori non si valutano.

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri, sono valutati nelle selezioni pubbliche con lo stesso punteggio che la Commissione attribuisce per i servizi prestati come sopra.

Ai fini dell'ammissibilità e della valutazione dei titoli è da considerarsi a tutti gli effetti il periodo di tempo trascorso come militare di leva o richiamato, in pendenza di rapporti di lavoro.

Qualora il concorrente intenda beneficiare della valutazione del periodo di effettivo servizio militare, come sopra specificato, dovrà presentare, quale unico documento probatorio, la copia del foglio matricolare o dello stato di servizio.

Le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, in qualunque forma prestato, attestato con diploma rilasciato dall'Ente militare competente, costituiscono titolo valutabile.

TITOLI VARI

● Corsi: sono valutabili tra i titoli vari gli attestati di profitto conseguiti al termine di corsi di formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti. Nella valutazione dei corsi di formazione o aggiornamento professionale è attribuito un punteggio solo a quei corsi che si concludono con attestati di profitto con voto o giudizio finale. Il punteggio massimo attribuibile è di 1,20 punti, così ripartiti: a) per ogni corso di durata almeno mensile e con superamento di prova finale: punti 0,30 per ogni mese di corso; b) per ogni corso di durata inferiore al mese e con superamento di prova finale: punti 0,20 per ogni attestato.

● Pubblicazioni a stampa: Le pubblicazioni (libri, saggi, articoli) devono essere presentate in originale a stampa assieme agli altri titoli e possono essere valutate solo se attinenti a materie la cui disciplina è oggetto delle prove d'esame o comunque denotino un arricchimento della professionalità del candidato in riferimento alle funzioni connesse al posto messo a selezione. Qualora le predette pubblicazioni rechino la firma di più autori, possono essere prese in considerazione esclusivamente nel caso in cui la parte curata dal candidato sia chiaramente individuabile rispetto alle altre. Si possono valutare al massimo 4 pubblicazioni. Per ogni pubblicazione la Commissione può attribuire un punteggio fino ad un massimo di 0,20 punti.

● Idoneità: Possono essere valutate tra i titoli vari le idoneità in pubblici concorsi per esami e per titoli ed esami conseguite entro il 31.12.1993, per posti di identica professionalità e qualifica almeno pari. Possono essere valutate sino ad un massimo di due. Per ogni idoneità è attribuito un punteggio di 0,30 punti.

● Curriculum: Il curriculum professionale eventualmente presentato dai candidati e debitamente documentato, viene valutato solo se in grado di produrre un valore aggiunto rispetto agli altri titoli e se rilevante al fine dello svolgimento delle funzioni proprie del posto e non considerate fra gli altri titoli. Per la valutazione la Commissione ha a disposizione fino ad un massimo di 0,80 punti.

Art. 8 – PROVE D'ESAME

Qualora il numero delle domande di ammissione al concorso fosse superiore a 50 (cinquanta) lo stesso sarà preceduto da una prova preselettiva mediante tests psico-attitudinali e professionali inerenti lo specifico profilo professionale del posto messo a concorso.

Saranno ammessi a sostenere la successiva prova scritta i primi 30 (trenta) candidati utilmente collocati nella graduatoria relativa alla prova preselettiva, compresi tutti coloro che abbiano riportato lo stesso punteggio dell'ultimo candidato ammesso.

I punteggi riportati nella prova selettiva non saranno considerati utili ai fini della formazione della graduatoria finale.

La data e la sede di svolgimento dell'eventuale prova preselettiva saranno rese note mediante pubblicazione delle stesse sul B.U.R.A.S., oltrech  attraverso i mezzi di comunicazione di massa a livello locale.

Per i candidati ammessi al concorso l'esame consiste in una prova scritta ed una prova orale.

La prova scritta, a contenuto teorico pratico,   diretta ad accertare le competenze del candidato in materia di leggi e regolamenti riguardanti la circolazione stradale (T.U. del Codice della Strada e relativo regolamento) e in materia di elementi di diritto penale e procedura penale, in particolare per la parte che riguarda i delitti contro la Pubblica Amministrazione e le contravvenzioni.

La prova orale verter :

- a) sulle tematiche oggetto della prova scritta;
- b) su nozioni di diritto degli Enti Locali e del pubblico impiego;
- c) sull'accertamento dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche pi  diffuse;
- d) sull'accertamento della conoscenza della lingua inglese a livello base.

Gli accertamenti di cui ai punti c) e d) consistono in un giudizio di idoneit  e comporta l'attribuzione di un punteggio non superiore al dieci per cento di quello complessivamente a disposizione della Commissione Esaminatrice per la prova orale.

LA DATA E LA SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA SARANNO COMUNICATE AI CANDIDATI AMMESSI A MEZZO LETTERA RACCOMANDATA A.R. ALMENO 15 GIORNI PRIMA DI QUELLO STABILITO PER LO SVOLGIMENTO DELLA STESSA.

Per l'ammissione alla prova orale i candidati dovranno riportare un punteggio non inferiore a 21/30 nella prova scritta.

L'avviso per la presentazione alla prova orale, con indicazione della sede, del giorno e dell'ora stabiliti, verr  dato ai singoli candidati a mezzo lettera raccomandata A.R. almeno 20 giorni prima di quello fissato per lo svolgimento della stessa.

La prova orale si intende superata per i candidati che ottengono la votazione minima di 21/30.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento, la mancata presentazione equivarr  a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Art. 9 - GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale degli idonei sar  formata secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato. Tale punteggio   ottenuto sommando ai voti complessivi conseguiti nella prova scritta e nella prova orale il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli. La graduatoria rester  valida per un periodo di tre anni dalla data di approvazione e potr  essere utilizzata per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili nello stesso profilo professionale, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

I titoli che danno luogo a precedenza sono quelli indicati nell'art. 1 del presente bando. I candidati che non possono far valere il diritto di precedenza in quanto   gi  saturata presso l'Ente la percentuale stabilita dalla legge per la loro categoria, hanno diritto di preferenza a parit  di merito.

A parità di punteggio nella graduatoria di merito, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, spetta la preferenza secondo l'ordine riportato nell'art. 47 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
- c) i mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi e non sposati dei caduti in guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non risposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti,
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio, a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati, con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi e i mutilati civili;
- t) i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titolo la preferenza è determinata, ai sensi dell'art. 47 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari:

- a) dal numero dei figli a carico;
- b) dall'aver prestato servizio nella Pubblica Amministrazione, con riguardo alla durata del servizio prestato,
- c) dall'età, nel senso che è preferito il candidato più giovane di età.

L'Amministrazione Comunale provvederà alla pubblicazione della graduatoria finale all'Albo Pretorio comunale, per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi. Di tale pubblicazione sarà data notizia agli interessati mediante spedizione di lettera raccomandata con avviso di ricevimento. Dal ricevimento di tale comunicazione decorrono i termini, con riferimento a ciascun destinatario, per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

Art. 10 – REQUISITI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO

I candidati dichiarati vincitori del concorso secondo l'ordine della graduatoria finale dovranno risultare in possesso, ai fini dell'assunzione, dei requisiti per l'ammissione al concorso indicati dall'art. 3 del presente bando.

In particolare, i suddetti candidati dovranno superare una visita medica che accerti l'integrale possesso dei requisiti di idoneità psicofisica come elencati all'art. 3, punto 3, del presente bando.

L'esito negativo della visita medica comporta l'esclusione del concorrente dalla graduatoria, anche se il medesimo concorrente sia già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cagliari.

In relazione a tutti gli altri requisiti, i candidati saranno invitati, a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento o di comunicazione notificata, a comprovare il possesso dei requisiti medesimi, a mezzo di documentazione o di apposita autocertificazione nei casi previsti dalla legge, da produrre entro il termine di trenta giorni dal ricevimento della comunicazione, a pena

di decadenza. Entro lo stesso termine dovrà essere prodotta la dichiarazione di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del Decreto Legislativo n. 165/2001 ovvero di optare, in caso contrario, per il posto di cui al presente bando di concorso.

La verifica della documentazione di cui sopra non è richiesta qualora il candidato dichiarato vincitore sia già dipendente a tempo indeterminato del Comune di Cagliari, salvo quella concernente il possesso del titolo di studio e/o dei titoli professionali richiesti qualora non fossero agli atti.

Art. 11 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

L'Amministrazione, una volta acquisita tutta la documentazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti e verificata la regolarità, provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il vincitore del concorso, ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato si costituisce solo con la sottoscrizione, anteriormente all'immissione in servizio, del contratto individuale di lavoro nel quale sono indicati tutti gli elementi previsti dal vigente C.C.N.L di categoria.

L'accesso al rapporto di lavoro e le condizioni giuridiche ed economiche dello stesso sono regolati dal vigente C.C.N.L. di categoria e da ogni altra disposizione disciplinante la materia comprese le norme contenute nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel Regolamento sull'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari e nel Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale.

Il candidato nominato vincitore del concorso e assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato è sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi.

L'assunzione diviene definitiva solo dopo il superamento del periodo di prova.

Il periodo di prova è disciplinato a tutti gli effetti del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali.

Art. 12 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza delle disposizioni del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 (Codice per la protezione dei dati personali), i dati personali saranno oggetto di trattamento da parte di questo Ente per le sole finalità istituzionali connesse all'espletamento della presente procedura concorsuale.

Art. 13 – NORMA FINALE DI RINVIO

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando di concorso, si rinvia alle norme contenute nel Regolamento sull'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari, nel Regolamento Speciale del Corpo di Polizia Municipale e alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

L'assunzione in servizio del candidato dichiarato vincitore potrà essere disposta fatti salvi eventuali limiti e divieti alle assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni stabiliti da norme di legge.

IL DIRIGENTE
Dott. Augusto Martis